

**DOMOV SENIORŮ NOVÉ STRAŠECÍ, poskytovatel sociálních  
služeb, příspěvková organizace**



**VÝROČNÍ ZPRÁVA**

**o činnosti a hospodaření  
za rok 2017**



## OBSAH:

1. Základní údaje o zpracovateli
2. Vznik a postavení organizace
3. Poslání, zaměření a činnost organizace
4. Přehled o činnosti
5. Základní personální údaje
6. Základní údaje o hospodaření

### 1 ZÁKLADNÍ ÚDAJE O ZPRACOVATELI

Sídlo organizace	:	Křivoklátská 417, 271 01 Nové Strašecí
IČ	:	712 09 921
Poštovní adresa	:	Domov seniorů Nové Strašecí, příspěvková organizace, Křivoklátská 417, 271 01 Nové Strašecí
Telefon	:	313 572 608, 739 633 509
Fax	:	313 572 336
E-mail	:	reditel@domov-senioru.cz
WWW adresa	:	www.domov-senioru.cz
Statutární zástupce	:	PhDr. Mgr. Miluše Jůnová, MHA

### 2 VZNIK A POSTAVENÍ ORGANIZACE

Domov seniorů Nové Strašecí, poskytovatel sociálních služeb je zapsán dne 24. listopadu 2004 v obchodním rejstříku vedeném u Městského soudu v Praze pod identifikačním číslem 712 09 921, spisová značka Pr 957. Domov Seniorů Nové Strašecí byl zřízen na základě Zřizovací listiny usnesením zastupitelstva Středočeského kraje č. 51-15/2006/ZK ze dne 18.12.2006, vydané dne 1. 1. 2007.

Právní formou organizace je příspěvková organizace.

Organizace je samostatnou účetní jednotkou s vlastními účty, hospodaří s majetkem a finančními prostředky přidělenými ze státního rozpočtu, od zřizovatele, dále s dary a příspěvky od právnických a fyzických osob a s prostředky svých fondů.

Organizace vystupuje v právních vztazích svým jménem a nese odpovědnost z nich vyplývající. Při plnění svých úkolů se řídí obecně závaznými právními předpisy a pokyny zřizovatele.

### 3 POSLÁNÍ, ZAMĚŘENÍ A ČINNOST ORGANIZACE

#### *Poslání*

Posláním Domova seniorů Nové Strašecí je zajistit seniorům, kteří nemohou z určitých příčin pobývat v domácím prostředí (*pro ztížené pohybové schopnosti, zhoršené vidění nebo pro těžké chronické onemocnění omezující samostatnost a soběstačnost*), kvalitní a běžný způsob života s ohledem na jejich individuální možnosti. Pracovníci vytvářejí pro obyvatele domova podmínky k jejich samostatnosti, soukromí, ale i kontaktu se společností. Předmět činnosti je vymezen rozhodnutím o registraci podle § 78-84 zákona č. 108/2006 Sb. o sociálních službách.

## **Organizace poskytuje dvě sociální služby:**

### **Domov seniorů se 75 lůžky**

V Domově seniorů seniory organizace zajišťuje

- celoroční pobytové služby seniorům uvedeným cílových skupinám

- zdravotně-ošetrovatelské služby

- kulturně-společenské, pracovní, sportovní, zájmové, výchovně-vzdělávací, poradenské služby

Pokud jde o lékařskou službu má Domov seniorů uzavřenou smlouvu s praktickým lékařem – 2x týdně, lékaři specialisti dle potřeb- psychiatr, psycholog, diabetolog.

### **Cílem poskytované služby našeho domova je:**

- poskytování kvalitních sociálních služeb
- podpora a udržení schopností uživatelů sociálních služeb
- zajištění pocitu bezpečí
- zachování plnohodnotného a kvalitního způsobu života
- podpora udržení kontaktu s blízkými, s rodinou
- vytvoření příjemného prostředí.

### **Cílová skupina**

Cílovou skupinu tvoří senioři, **nad 65 let**, kteří se ocitli v nepříznivé sociální situaci z důvodu věku nebo zdravotního stavu, mají sníženou soběstačnost a vyžadují pravidelnou pomoc nebo podporu v běžných životních situacích, případně nepřetržitou odbornou zdravotní a ošetrovatelskou péči (péče nemá charakter nemocničního ošetrovatelství), kterou jim nemůže zajistit rodina ani blízké okolí. Dále pak osoby **mladší 65 let** (dolní hranice je 60 let) vyžadující podporu nebo pomoc v běžných lidských činnostech, s poruchou hybnosti nebo potřebou ošetrovatelské péče.

### **Kontraindikací je:**

- psychiatrické onemocnění (střední a těžký stupeň demence, psychózy) – žádost se u těchto onemocnění posuzuje na základě psychiatrického vyšetření
- infekční onemocnění (tuberkulóza, infekční průjemy)
- zdravotní stav vyžadující akutní zdravotní péči v nemocnici
- užívání návykových látek (alkoholismus, závislost na drogách)
- mladší věkové skupiny 60 let
- osoby nad 60 let nevyžadující pomoc nebo podporu druhé osoby při běžných denních činnostech

### **Domov pro osoby se zvláštním režimem - Alzheimercentrum Pohoda s 26 lůžky.**

Posláním Domova pro osoby se zvláštním režimem - Alzheimercentra Pohoda - domova pro osoby se ztrátou paměti, je zajištění kvalitního, a v co nejvyšší míře běžného způsobu života s ohledem na specifikum jejich individuálních možností. Vytvoření „příjemných chvil“ běžného lidského života.

### **Cílem poskytované služby našeho domova je:**

- Optimální účast klienta na denním životě
- Přizpůsobení poskytované péče potřebám uživatelů
- Podpora a pomoc pečujícím jak rodinám uživatelů, tak i v domácím prostředí
- Efektivní poradenská činnost
- Nabídka přístupů, metod, technik a činností se specifickým přístupem k uživateli
- Běžný a hodnotný život uživatelů podle jejich zvyklostí, co nejdelší udržení stupně stávající paměti a co nejdéle trvající schopnosti sebepéče
- Udržení vztahu s okolní společností

### ***Cílová skupina***

Cílovou skupinou jsou osoby **nad 40 let** s Alzheimerovou nebo jinou demencí s dobrou schopností pohybu

### **Kontraindikací pro přijetí je:**

- o psychiatrické onemocnění (schizofrenie, psychózy, alkoholická demence)
- o infekční onemocnění (tuberkulóza, infekční průjem)
- o zdravotní stav vyžadující akutní zdravotní péči v nemocnici
- o užívání návykových látek (alkoholismus, závislost na drogách)
- o mladší věkové skupiny 40 let

### ***Principy obou poskytovaných sociálních služeb***

Sociální služby poskytovaná prostřednictvím našeho zařízení zachovává lidskou důstojnost uživatelů. Služba vychází z individuálních potřeb jednotlivých uživatelů a je poskytována tak, aby bylo vždy zajištěno dodržování lidských práv a svobod. Základní principy poskytovaných služeb jsou výchozími pro činnost všech našich zaměstnanců. Podporují běžný způsob života, soběstačnost uživatelů, komunikaci, dodržování etického přístupu k uživatelům sociální služby. K dalším principům patří podpora běžného způsobu života, respektování soukromí a vlastního názoru.

## **4 PŘEHLED O ČINNOSTI**

### **4.1 Organizační struktura**

Organizační struktura (viz též příloha) je v základním rozdělení vytvořena takto:

- |                                     |   |
|-------------------------------------|---|
| - ředitelka                         | PhDr. Mgr. Miluše Jůnová, MHA<br>tel.: 313572608, 739633509<br>e-mail: <a href="mailto:reditel@domov-senioru.cz">reditel@domov-senioru.cz</a>   |
| - sociální pracovníci DS            | Mgr. Miroslav Kougl<br>Bc. Romana Studená<br>tel.: 313572336, 734313320<br>e-mail: <a href="mailto:socialni@domov-senioru.cz">socialni@domov-senioru.cz</a><br><a href="mailto:socialni2@domov-senior.cz">socialni2@domov-senior.cz</a> |
| - sociální pracovnice Domov Pohoda  | Eva Doskočilová, DiS.<br>tel.: 313572336, 734313321<br>e-mail: <a href="mailto:socialni1@domov-senioru.cz">socialni1@domov-senioru.cz</a>   |
| - organizační vedoucí Domov Pohoda  | Drahuše Klossová<br>tel: 313502659, 731613274<br>e-mail: <a href="mailto:vrchni.sestra@domov-senioru.cz">vrchni.sestra@domov-senioru.cz</a>   |
| - ergoterapie a programové aktivity | Bc. Hana Brožová<br>tel: 733124307<br>e-mail: <a href="mailto:hanka.broz@seznam.cz">hanka.broz@seznam.cz</a>  |

- volnočasové aktivity

Bc. Hana Brožová, Drahoslava Hošková  
Adéla Belušová, Pavla Příbylová, Irena Lisová

- sociální pedagog, krizový pracovník

Mgr. Bohumil Knobloch  
tel. 313572551, 733129548  
e-mail: [socped@domov-senioru.cz](mailto:socped@domov-senioru.cz)

- vedoucí týmu přímé péče

Šmejkalová Pavlína  
tel.: 313572336, 602556492  
e-mail: [stancni@domov-senioru.cz](mailto:stancni@domov-senioru.cz)

- ekonom

Jiřina Netušilová  
tel.: 313572336, 731613273  
e-mail: [ekonom@domov-senioru.cz](mailto:ekonom@domov-senioru.cz)

#### **4.2 Počty uživatelů, kapacita zařízení**

Celková kapacita zařízení: 101 lůžek  
Počet uživatelů k 31.12.2017 - 100  
Využití celkové kapacity zařízení 99,44 %

##### *4.2.1 Domov seniorů*

Kapacita zařízení	- 75	
Počet uživatelů k 31.12.2017	- 75	
z toho muži	20	
ženy	55	
Rozdělení podle věku:		
	do 65 let	2
	66-85 let	42
	nad 85 let	31

Průměrný věk: 83,1

##### *4.2.2 Domov se zvláštním režimem*

Kapacita zařízení	- 26	
Počet uživatelů k 31.12.2017	- 25	
z toho muži	8	
ženy	17	
Rozdělení podle věku:		
	do 65 let	4
	66-85 let	12
	nad 85 let	9

Průměrný věk: 80,3

#### **4.3. Stručný přehled akcí uskutečněných v roce 2017**

V roce 2017 jsme uspořádali v každém měsíci řadu pravidelných i nepravidelných akcí. Mezi pravidelné akce patří oslava svátků a narozenin klientů. Pravidelná posezení jsou spojena s hudbou a tancem. Další pravidelnou akcí jsou katolické mše, které každý měsíc celebruje novostrašecký farář Páter Timotej Maria Pavel Vácha O.Praem. Pravidelně každý měsíc se také schází klienti s paní ředitelkou na posezení při kávě, kde probírají záležitosti týkající se chodu domova seniorů. V minulém roce se zapojili uživatelé do nejrůznějších aktivit a pro ilustraci uvádíme jen zlomek z nich. Všechny aktivity mají za úkol rozvíjet nebo uchovat klientovy dovednosti a schopnosti, ale také vyvolávat příjemné vzpomínky.

Pro klienty Domova seniorů a Domova pohoda pořádáme hudební produkce různého zaměření. Od country písní, přes dechovky až po hudbu klasickou v provedení živých hudebníků a také poslech reprodukované hudby. Všechny akce spojené s hudbou jsou žádané a hojně navštěvované. Naši senioři samozřejmě také rádi soutěží, a pokud jim to zdravotní stav dovolí, také sportují. Pořádáme pro ně různé soutěže, jako například bingo a vědomostní kvízy. Zúčastňují se soutěží pořádaných i jinými Domovy (Kladno, Kolečovice, Unhošť, Velvary, Smečno). Akcí se zúčastňují jak klienti obou domovů. Velmi oblíbené jsou také besedy na různá témata. V tomto roce to byly besedy o divadelnictví, o Rakovnicku, o pohledech, nebo o záhadách kolem nás.

V rámci ergoterapie naše seniorky pekly koláče, buchty a vánoční pečivo. Zúčastnily se také soutěže o nejkrásnějšího Velikonočního beránka, ze které si odnesly 2 druhá a jedno třetí místo. V rámci aktivizace pomáhali našim kuchařkám, třeba loupáním brambor, cibule, nebo česneku. Velmi vítané jsou také ruční práce, jako jsou pletení, vyšívání, háčkování, šití, ale také výtvarná činnost jako je kreslení, nebo v poslední době i drátování.

#### **PŘEHLED AKCÍ V DOMOVĚ SENIORŮ PRO ROK 2017**

- 26. 1. „POZNEJ, KDO TI ZPÍVÁ“ hudební show
- 24. 2. XI. SENIORSKÝ KARNEVALOVÝ PLES DOMOVA SENIORŮ
- 8. 3. OSLAVA MEZINÁRODNÍHO DNE ŽEN + OSLAVA NAROZENIN A SVÁTKŮ
- 23. 3. OSLAVA K ZAKONČENÍ REKONSTRUKCE VÝTAHU
- 5. 4. REPREZENTACE DOMOVA S VÝROBKY KLIENTŮ na výstavě na KÚ v Praze
- 9. 4. BENEFIČNÍ KONCERT PĚVECKÉHO SOUBORU HRADNÍ STRÁŽE
- 10. 4.- 20. 5. Výstava fotografií „VZPOMÍNKY V OBRAZECH“
- 13. 4. VELIKONOČNÍ ZÁBAVA, oslava narozenin a svátků
- 28. 4. TRADIČNÍ PÁLENÍ ČARODEJNIC
- 17. 5. OSLAVA NAROZENIN A SVÁTKŮ KLIENTŮ
- 22. 5.- 26. 5. OSLAVY KE 120. VÝROČÍ ZALOŽENÍ DOMOVA SENIORŮ
- 6. 6. JARNÍ „ODEMYKÁNÍ ŘEKY BEROUNKY“
- 4. 6. HUDEBNÍ VYSTOUPENÍ SOUBORU MARKTKAPELLE
- 8. 6. OSLAVA NAROZENIN A SVÁTKŮ KLIENTŮ DS a DZR -ČERVEN
- 21. 6. – 25. 6. REPREZENTAČNÍ ÚČAST DOMOVA SENIORŮ na výstavě Lázeňský veletrh 2017
- 26. 6. – 29. 6. RELAXAČNÍ POBYT V PENZIONU LUDMILA – ROZTOKY U KŘIVOKLÁTU
- 27. 6. JEDNODENNÍ VÝLET KLIENTŮ – PENZION LUDMILA
- 10. 8. POSEZENÍ „POD SMRKEM“, OSLAVA NAROZENIN A SVÁTKŮ KLIENTŮ
- 31. 8. VELKÉ GRILOVÁNÍ NA SKLONKU LÉTA“, zábava, koláče a grilovaná kuřátka!
- 26. 9. PODZIMNÍ „ZAMYKÁNÍ ŘEKY BEROUNKY“
- 18. 10. SUPERSTAR – umělecká soutěž v rozličných kategoriích

- 16.11. VELKÁ MYSLIVECKÁ SLAVNOST+oslava narozenin a svátků
- 6. 12. MIKULÁŠSKÁ ZÁBAVA
- 10. 12. BENEFIČNÍ BAZÁREK RAKOVNÍK
- 14. 12. VÁNOČNÍ POSEZENÍ S RODINAMI V DOMOVĚ POHODA
- 22. 12. PŘEDVÁNOČNÍ POSEZENÍ, oslava narozenin a svátků klientů
- 29. 12. SILVESTROVSKÁ ZÁBAVA

S ohledem na pořádání všech akcí domova, patří velmi pěkné poděkování všem našim sponzorům, kteří nám pomáhali naše akce v roce 2017 uskutečnit. V následujícím přehledu přinášíme jejich seznam:

### Sponzoři Domova seniorů Nové Strašecí 2017

- |  |   |
|--|---|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>• Dagmar Žáková, Kladno</li> <li>• Investice a stavební práce - Tomáš Otruba, Rakovník</li> <li>• AQUAMO, s.r.o., Nové Strašecí, Karlovarská 613</li> <li>• Petr Michálek, Běleč</li> <li>• Marie Jichová, Tuchlovice</li> <li>• Ing. Simona Hejná, Doksy</li> <li>• Eva Drvotová, Lány</li> <li>• Ladislav Masák, Lány</li> <li>• Eva Burdová, Nové Strašecí</li> <li>• MUDr. Jan Stránský</li> <li>• Fair Credit International, SE, Praha 10</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Ivo Kumstát, Pokrývačství - klempřivství - zámečnictví, Nové Strašecí</li> <li>• František Erba, Kolečovice</li> <li>• Václav Chaloupka, Nové Strašecí</li> <li>• Člověk v tísni, o.p.s. Praha</li> <li>• LEKIN s.r.o., Lékárna Na Náměstí Stochov</li> <li>• Jan Žufan, Praha</li> <li>• Miroslav Hanuš, Buštěhrad</li> <li>• Pavel Hendrich, Nové Strašecí</li> <li>• Ing. Iva Bednářová, Velké Přítočno</li> <li>• Matúš Kothaj, Banská Bystrica</li> </ul> |
|--|---|

### Sponzoři Seniorského plesu 2017

- |  |   |
|--|---|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>• LEKIN s.r.o., Lékárna Na náměstí, Mgr. Adlt Miroslav, Stochov</li> <li>• Agro ZZN, Nové Strašecí</li> <li>• HEINEKEN Česká republika a.s., Královský pivovar Krušovice</li> <li>• České lupkové závody a.s., Ing. Jirí Pergler, Nové Strašecí, Pecínov</li> <li>• Všeobecná zdravotní pojišťovna České republiky</li> <li>• ABENA Ultraco, v.o.s., Ostrava – Poruba</li> <li>• HARTMANN – RICO, Veverská Bítýška</li> <li>• KOMPEK, kombinát pekařské a cukrářské výroby, spol.s.r.o., Kladno</li> <li>• Procter&amp;Gamble – Rakona s.r.o., Rakovník</li> <li>• Krajský Úřad Středočeského kraje</li> <li>• Městský úřad Nové Strašecí</li> <li>• MK MARKET, spol. s.r.o., Praha</li> <li>• EXVER FOOD, spol. s.r.o., Beroun</li> <li>• VARNEA a.s., Praha</li> <li>• Bidvest Czech Republic s.r.o., Kralupy nad Vltavou</li> <li>• STAVEBNÍ PODNIK s.r.o., Aleš Příbyl, Rakovník</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Robert Procházka – Zbraně, střelivo, lovecké potřeby, Rakovník</li> <li>• H + H ELEKTRO – ELEKTROCENTRUM, Nové Strašecí</li> <li>• Dary přírody, Nové Strašecí</li> <li>• Xtech electronics s.r.o., Nové Strašecí</li> <li>• Elektromont Matějka, Nové Strašecí</li> <li>• DAHAST s.r.o. Javor</li> <li>• Tabák Komenského náměstí 210, Nové Strašecí</li> <li>• Čabárna-Naučné středisko ekologické výchovy-Kladno</li> <li>• Jitka Fejtková, Galanterie, Nové Strašecí</li> <li>• Jiří Červenka – GELTON, Nové Strašecí</li> <li>• JFC COMPUTERS s.r.o., Jan Frolík, Nové Strašecí</li> <li>• Pekařství V. Špána, Nové Strašecí</li> <li>• Laura Art, p. Dana Ševčíková, Nové Strašecí</li> <li>• Dušan Tomášek, ZAHRADY A DEKORACE, Nové Strašecí</li> <li>• Jaroslava Lípová – ZAHRADNICTVÍ, Nové Strašecí</li> <li>• COPY SERVIS – Vladimír Libich, Nové</li> </ul> |
|--|---|

- Strašecí
- Železářství Soukup, Nové Strašecí
- Radka Travel cestovní agentura, Nové Strašecí
- ZICHOVEC, rodinný pivovar
- Papír-hračky, Šlegrová, Nové Strašecí
- Janderová, instalatérství, Nové Strašecí
- Česká čajovna, Nové Strašecí
- Tradiční pivovar v Rakovníku, Rakovník
- Fotoateliér EVA, Nové Strašecí
- Pivárium, Nové Strašecí
- Krušovická pekárna a cukrárna, Krušovice
- Řeznictví Jiří Kučera, Kačice
- Irena Čechová - kostýmy, Všehrady
- Ladislav Masák, Lány
- PhDr. Míluše Júnová, Stochov - Slovanka
- Mgr. Bohumil Knobloch, Kroučová

## 5 ZÁKLADNÍ PERSONÁLNÍ ÚDAJE

### 5.1. Stav zaměstnanců

- evidenční počet pracovníků k 31.12.2017: 73
- průměrný přepočtený evidenční počet pracovníků v r. 2017: 70
- počet pracovníků dle úseků-útvárů-oddělení k 31.12.2017:
  - sociální pracovníce 5
  - THP 4
  - Zdravotníci 9
  - Pracovníci přímé péče 37
  - Ošetřovatelka 1
  - Zaměstnanci převážně manuálně pracující 17  
(kuchaři 3, pomocnice v kuchyně 3, pracovníce v prádelně 2, uklízečky 3+2, údržbáři 4)

### 5.2 Mzdové prostředky

Mzdy zaměstnanců:	Kč	20 271 291,-
Ostatní osobní náklady	Kč	143 776,-
Mzdové náklady celkem:	Kč	20 415 067,-

Mzdy byly financovány z těchto zdrojů:

státní dotace	24,88 %	celkových mzdových nákladů
příspěvku od zřizovatele	19,87 %	„
zdravotní pojišťovny	15,50 %	„
vlastních provoz. prostředky	39,75 %	„
celkem	100,00 %	

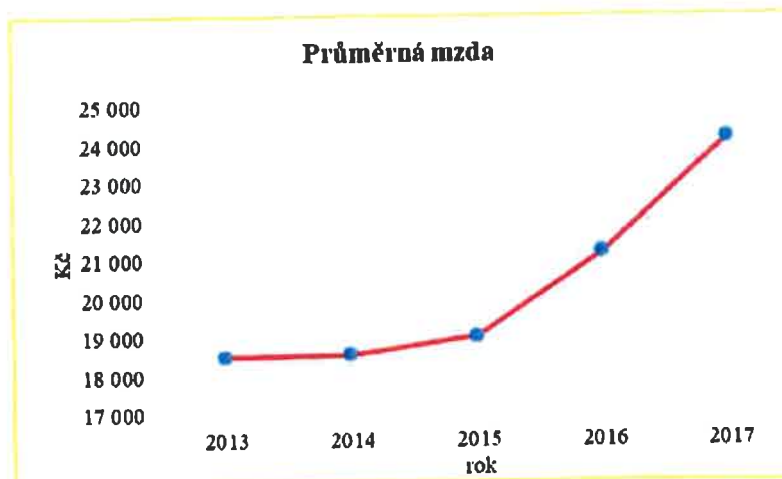
Úhrady ze zdravotní pojišťovny pokrývají platy zdravotnických pracovníků z 94,68 %.

Zákonné povinné sociální pojištění za zaměstnavatele činí	Kč	5 052 896,-
Zákonné povinné zdravotní pojištění „	Kč	1 819 127,-
Celkem zákonné sociální pojištění	Kč	6 872 023,-
Celkové mzdové náklady včetně pojištění	Kč	27 287 090,-



## Přehled o počtu pracovníků a průměrné mzdě

Položka	2013	2014	2015	2016	2017
Prům.evid počet pracovníků	69,02	71,29	72,72	69,90	70,00
Průměrná mzda	18 495	18 535	18 995	21 169	24 132



### 5.3 Vzdělávání zaměstnanců

V roce 2017 se konalo 12 dvouhodinových seminářů interního vzdělávání pro pečovatele a sociální pracovníky. Stáže pracovníků přímé péče a sociálních pracovníků se uskutečnily v Domovech seniorů ve Slaném, Smečtě, Unhošti, a také v partnerském Domově pro seniory St. Bilhildis v Mohuči (SRN). Stáže a výměnné pobyty se provádějí na základě dvoustranných smluv o poskytování stáží. Protože Domov seniorů Nové Strašecí poskytuje dvě sociální služby, probíhaly stáže i v rámci Domova seniorů Nové Strašecí, výměnou mezi pracovišti Domova seniorů a Domova se zvláštním režimem – Domov POHODA pro nové pracovníky, kteří nastoupili v tomto roce. Akreditovaných seminářů pořádaných v Domově seniorů Nové Strašecí společnostmi Hartmann a APSS ČR se zúčastnili všichni pracovníci přímé péče, sociální pracovníci a aktivizační pracovníci. někteří pracovníci se zúčastnili konferencí a seminářů pořádaných mimo naše zařízení (Praha, Ostrava, Brno apod.).

## **5.4 Bezpečnost práce, požární ochrana**

### Zpráva o plnění úkolů BOZP v roce 2017

Při zajišťování úkolů BOZP v Domově seniorů Nové Strašecí se vychází z ustanovení, které ukládá Zákoník práce a další směrnice a nařízení, a to jak závazné právní normy, tak i vnitřní směrnice Domova seniorů Nové Strašecí.

#### Organizace zajištění BOZP:

Provozní úsek Domova seniorů Nové Strašecí zajišťuje veškeré kontroly a revize vyhrazených technických zařízení a vede o ni průkaznou dokumentaci, dle platných norem a předpisů. Rovněž zajišťuje likvidaci chemického, biologického a nebezpečného odpadu prostřednictvím akreditovaných firem.

Vstupní školení všech zaměstnanců připravují a provádí pověřené pracovnice, kterými jsou Lenka Šulová a Drahúše Klossová. Jsou vypracovány osnovy školení zaměřené rovněž na seznámení se všemi rizikovými faktory vyskytujícími se při práci v Domově seniorů. Obsahují pokyny preventivních opatření ke všem pracovním činnostem, včetně povinnosti periodických lékařských prohlídek zaměstnanců.

Z pozice technika požární ochrany zajišťuje pravidelné školení PO pan Tomáš Kratochvíl. Organizuje periodické školení všech zaměstnanců, nočních sester, vedoucích zaměstnanců a členů protipožárních hlídek. Školení v tomto roce proběhlo v březnu, následné školení všeobecných sester a pracovníků, kteří jsou v domově mimo běžnou pracovní dobu, se uskutečnilo v měsíci dubnu. Průběžně se provádí školení nových pracovníků. Školení pro klienty se v tomto roce neuskutečnilo, pouze při setkáních s vedením domova je na situaci kolem dodržování požárních předpisů pravidelně hovořeno a jsou zmiňována možná nebezpečí a rizika. Proběhlo i zkušební cvičení PO v Domově seniorů ale vzhledem ke zdravotnímu stavu některých klientů bez použití sirén. Klienti byli poučeni, kam budou v případě požáru odvedeni. V měsíci červnu proběhla hloubková kontrola ze strany Hasičského záchranného sboru v Rakovníku. Kontrola proběhla, až na malé nedostatky, které byly z určených lhůt odstraněny, dobře. V příštím roce se plánuje požární cvičení v Domově seniorů a v Domově Pohoda. Opět to bude jen taktické cvičení

V průběhu roku jsou prováděny namátkové kontroly jak ze strany vedení Domova seniorů, tak i ze strany orgánů PO. Kontrolami nebyly zjištěny žádné závažné nedostatky, drobné závady byly odstraněny během kontrol. Také výroční audit PO byl bez nedostatků.

Vedoucí Autoškoly Kladno pan Vladimír Šebor provádí pravidelná roční školení řidičů referentských vozidel. Jeho platnost je jeden rok. Poslední školení bylo v listopadu 2017 a zúčastnilo se jej 9 zaměstnanců Domova seniorů Nové Strašecí.

## 6 ZÁKLADNÍ ÚDAJE O HOSPODAŘENÍ

### 6.1 Finanční plán na rok 2017

Finanční plán (rozpočet) byl vypracovaný na základě předpokládaných vlastních výnosů (tržeb) a poskytnuté státní dotace a příspěvku od zřizovatele.

### 6.2 Hospodaření s majetkem

Ke dni zřízení příspěvkové organizace Domov seniorů Nové Strašecí byl poskytovatelem předán k jejímu vlastnímu hospodářskému využití do správy movitý a nemovitý majetek v rozsahu příloh ke zřizovací listině.

V roce 2017 se uskutečnily tyto investiční akce:

- Instalace solárních panelů na ohřev vody ve výši 205 232,- Kč
- Nákup pečicího zařízení s třemi troubami v hodnotě 90 516,-
- Malířské a lakýrnické práce na chodbách, schodištích, kancelářích a dalších prostorách DS v celkové hodnotě 151 329,65 Kč
- Rekonstrukce výtahu v celkové hodnotě 1 225 525,- Kč
- Oprava krytiny a klempířských prvků v hodnotě 47 000,- Kč
- Výměna protipožárních dveří v celkové částce 54 167,- Kč
- Rekonstrukce koupelnových buněk včetně WC I. etapa v hodnotě 898 830,- Kč
- Rekonstrukce koupelnových buněk včetně WC II. Etapa v celkové hodnotě 425 913,- Kč, dokončeno až v březnu 2018

Rekonstrukce výtahu a koupelnových buněk s WC byly financovány z Fondu investic Středočeského kraje. Ostatní investiční akce byly hrazeny z Investičního fondu naší PO.

### 6.3 Plnění závazných ukazatelů

Pro rok 2017 byl sestaven rozpočet jako vyrovnaný a ZU byly schváleny usnesením č. 033-03/2017/RK ze dne 26. 1.2017. Během roku došlo k přehodnocení a změně ZU z důvodů zvýšených mzdových tarifů dle Nařízení vlády č. 168/2017 Sb., a usnesením č. 034-40/2017/RK ze dne 20. 11.2017 byla schválena úprava rozpočtu s těmito závaznými ukazateli:

Mzdové náklady	27 120,6 tis.Kč
Příspěvek od zřizovatele	3 902,8 tis.Kč
Odpisový plán	726,2 tis.Kč

Výnosy	35 028,50 tis. Kč
Náklady	35 028,50 tis.Kč

### 6.4 Dotace a příspěvek na provoz od zřizovatele

Dotace od MPSV ve výši 6 798,6 tis. Kč a byla plně vyčerpána na mzdy zaměstnanců včetně odvodů.

Neinvestiční příspěvek na provoz od zřizovatele ve výši 3 902,8 tis. Kč byl také čerpán na financování mzdových nákladů včetně odvodu.

## 6.5 Zůstatky peněžních fondů k 31.12.2017

Fond kulturních a sociálních potřeb	Kč	107 380,-
Rezervní fond	Kč	127 339,-
Investiční fond	Kč	746 448,-
Fond odměn	Kč	520,-

### Dary

V roce 2017 obdržela organizace finanční dary	ve výši Kč	167 620,30
věcné dary	ve výši Kč	22 171,-

## 6.6 Rozvaha a výkaz zisku a ztráty

### Rozvaha

Výkaz je součástí závěrky, byl předán a je obsažen ve Zprávě auditora ve VR.

### Výkaz zisku a ztráty

Výkaz je rovněž součástí závěrky, byl předán a je obsažen ve Zprávě auditora.

Za rok 2017 bylo dosaženo **hospodářského výsledku ve výši Kč 173 536,-** při celkových nákladech ve výši 38 305 666,58 Kč a výnosech ve výši 38 479 202,15 Kč. Celkové skutečné náklady byly překročeny o 9,4% a výnosy o 9,9%.

Schválení výsledku hospodaření naší účetní jednotky bude součástí procesu schvalování účetní závěrky v souladu s § 29 Vyhlášky. Účetní závěrka k 31. 12. 2017 musí být schválena do 30.6. následujícího roku.

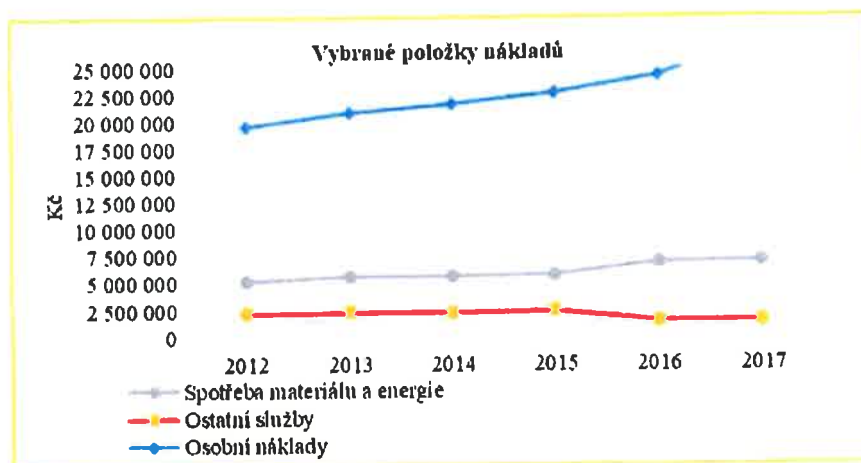
Z hlediska nákladů v druhovém členění bylo dosaženo následujících výsledků (pro porovnání i roky minulé) – viz tabulka:

Č.ú.	Položka	Náklady v Kč					
		2012	2013	2014	2015	2016	2017
501	Spotřeba materiálu	4 222 484	4 554 994	4 619 192	4 675 537	4 808 033	5 027 220
502	Spotřeba energie	914 903	1 011 053	973 606	993 788	2 001 244	1 913 685
511	Opravy a udržování	290 149	637 156	827 375	393 058	148 888	693 375
512	Cestovné	23 578	35 396	53 438	55 950	49 353	32 592
513	Náklady na reprezentaci	7 509	10 008	8 294	6 114	3 292	5 241
518	Ostatní služby	2 099 624	2 254 061	2 158 215	2 318 482	1 391 262	1 384 257
521	Mzdové náklady celkem	14 498 839	15 482 510	16 077 887	16 850 310	17 960 834	20 415 067
524	Sociální a zdravotní pojištění	4 937 990	5 250 894	5 432 254	5 627 539	6 019 345	6 872 023
525	Jiné sociální pojištění	0	0	0	69 109	73 058	79 924
527	Zákonné sociální náklady	143 778	153 184	158 562	166 393	266 351	409 426
528	Jiné sociální náklady	0	0	0	0	0	0
53.54..	Ostatní náklady činnosti	52 929	94 670	89 561	57 119	80 367	81 435
551	Odpisy dlouhodobého majetku	309 461	758 624	785 570	779 086	772 836	722 878
557	Náklady z vyřaz.pohledávek	0	0	2 030	0	0	1 097
558	Náklady z dlouhod.majetku	256 550	679 274	296 666	150 771	234 337	667 447
563	Kurzové ztráty	0	0	0	20	0	0
569	Ostatní finanční náklady	0	0	15	0	0	0
<b>SOUČET</b>		<b>27 757 794</b>	<b>30 921 824</b>	<b>31 482 665</b>	<b>32 143 276</b>	<b>33 809 200</b>	<b>38 305 666</b>

## Přehled vybraných položek nákladů

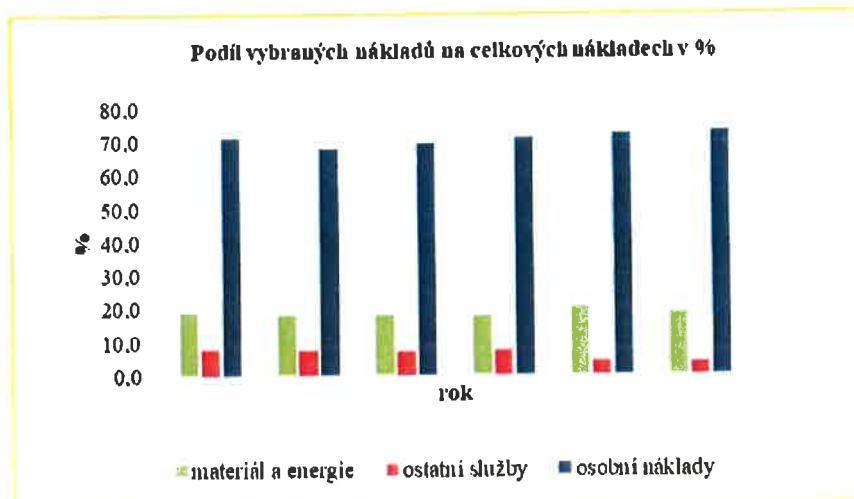
Položka nákladů	2012	2013	2014	2015	2016	2017
Spotřeba materiálu a energie	5 137 387	5 566 047	5 592 798	5 669 325	6 809 277	6 940 905
Ostatní služby	2 099 624	2 254 061	2 158 215	2 318 482	1 391 262	1 384 257
Osobní náklady	19 580 607	20 886 588	21 668 703	22 713 351	24 319 588	27 776 440
Náklady celkem	27 757 794	30 921 824	31 482 665	32 143 283	33 809 200	33 809 200

Položka	2012	2013	2014	2015	2016	2017
Opravy a udržování	290 149	637 156	827 375	393 058	148 888	693 375
Odpisy dlouhodobého majetku	309 461	758 624	785 570	779 086	772 836	722 878



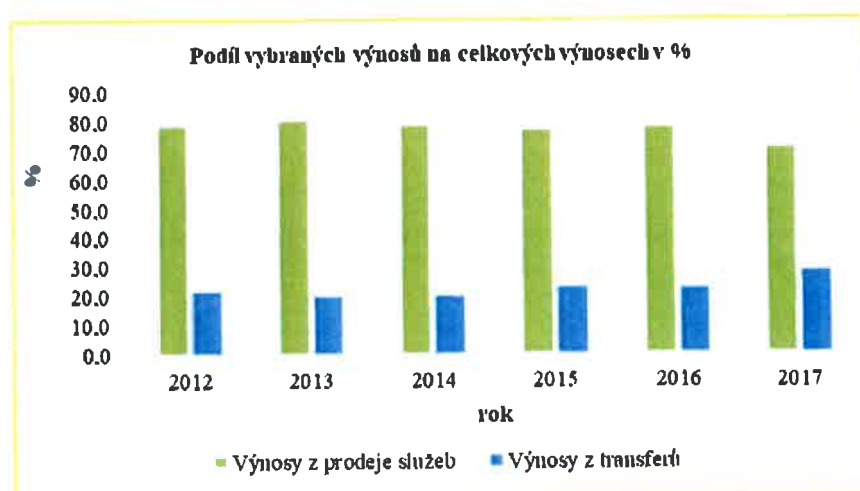
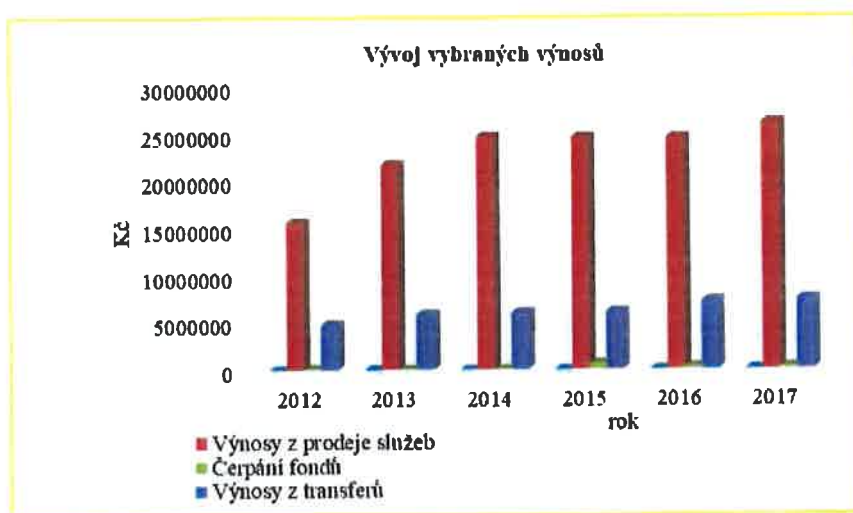
Podíl vybraných nákladů na celkových nákladech

Položka	2012	2013	2014	2015	2016	2017
materiál a energie	18,5	18,0	17,8	17,6	20,1	18,1
ostatní služby	7,6	7,3	6,9	7,2	4,1	3,6
osobní náklady	70,5	67,5	68,8	70,7	71,9	72,5
<b>Součet</b>	<b>96,6</b>	<b>92,8</b>	<b>93,4</b>	<b>95,5</b>	<b>96,2</b>	<b>94,2</b>
opravy a udržování	1,0	2,1	2,6	1,2	0,4	1,8
odpisy	1,1	2,5	2,5	2,4	2,3	1,9



Z pohledu **struktury výnosů** – viz tabulka níže – mírně poklesly výnosy z prodeje služeb, naopak výnosy z transferů proti minulému roku narostly o více než 17 %.

Výnosy v Kč							
Č.ú.	Položka	2012	2013	2014	2015	2016	2017
602	Výnosy z prodeje služeb	21 781 885	24 741 489	24 633 368	24 570 573	26 149 967	27 076 405
648	Čerpání fondů	31 923	82 206	665 188	255 279	196 811	682 108
649	Ostatní výnosy z činnosti	33 135	17 453	14	73 016	335	698
662	Úroky	1 051	391	123	0	0	0
663	Kurzové zisky	117	50	20	13	713	0
669	Ostatní finanční výnosy	0	0	0	0	0	0
672	Výnosy z transferů	5 920 362	6 080 235	6 183 952	7 244 356	7 464 928	10 719 991
<b>SOUČET</b>		<b>27 768 473</b>	<b>30 921 824</b>	<b>31 482 665</b>	<b>32 143 237</b>	<b>33 812 754</b>	<b>38 479 202</b>



## 6.7 Kontrolní činnost

### *Vnitřní kontrolní systém*

V rámci vnitřního kontrolního systému v organizaci probíhají průběžně kontroly dodržování pracovních postupů a plnění povinností zaměstnanců vedoucími pracovníky na jednotlivých provozních úsecích. Kontroly jsou jak plánované, tak zejména namátkové, a to i v době mimoběžnou pracovní dobu THP a vedení Domova.

### *Externí kontroly*

V souvislosti s činností Domova byly v roce 2017 provedeny tyto kontroly těmito organizacemi:

1. Krajská hygienická stanice Středočeského kraje, pobočka Rakovník - kontrola dodržování povinností stanovených v Nařízení Evropského Parlamentu a Rady (ES) podle čl. 28 Nařízení 882.
2. VZP Rakovník – kontrola plateb pojistného na veřejné zdravotní pojištění a dodržování ostatních povinností plátce pojistného.

### *Audit*

Účetní závěrka sestavená k 31. 12. 2017 byla ověřena nezávislým auditorem auditorské společnosti PKM Audit Consulting s.r.o. se sídlem Národní třída 43/365, Praha 1. Audit prokázal a auditor konstatoval, že účetní závěrka ve všech významných ohledech věrně zobrazuje finanční pozici naší organizace. Nebyly zjištěny nedostatky v hospodaření, které by vedly k nehospodárnému využití finančních prostředků.

Ověření účetní závěrky bylo také zaměřeno na způsob účtování a použití přijaté dotace od MPSV ČR. Přidělené finanční prostředky dotace vedla naše organizace odděleně, a účetnictví vedla řádně v souladu se zákonem č. 563/1994 Sb. o účetnictví.

## ZÁVĚR

*Vážení,*

do příštího roku, tedy do roku 2018, máme stanovené cíle v investiční výstavbě i v oblasti vzdělávání zaměstnanců. Co se týče investičních akcí, rádi bychom vyměnili skříně na pokojích klientů. Dále bychom rádi upravili nové parkoviště pro návštěvy a zaměstnance. Připravuje se renovace technického zařízení a vybavení kuchyně domova (nový konvektomat a myčka nádobí). V plánu je také oprava hromosvodů a vybavení ordinace novým nábytkem. Největší investicí pro rok 2018 a pro rok následující, je výstavba nového pavilonu Domova seniorů Nové Strašecí, pro klienty s Alzheimerovou chorobou a dalšími formami demence. Celkem by mělo vzniknout 22 nových míst pro tyto klienty. Plánujeme také rozšíření skladových prostor pro provoz domova seniorů a vytvoření sociálního zázemí pro pracovníky přímé péče. V oblasti vzdělávání a profesního růstu zaměstnanců pro rok 2018 máme za cíl zejména zvyšování a prohlubování odbornosti a zavádění nových forem práce, po dokončení implementace využívání Konceptu SET v práci s klienty v domově se zvláštním režimem je pro příští rok naplánováno zavádění tohoto konceptu i pro osoby s různými typy demence v domově seniorů. K výročí české státnosti plánujeme v květnu 2018 uspořádání konference na téma „SET a demence“.

Závěrem si dovoluji říci pár slov a vyjádřit přání nás všech zaměstnanců Domova seniorů Nové Strašecí. Když se vrátíme k minulému roku, můžeme říci, že cíle a úkoly, které jsme si pro tento rok stanovili, jsme splnili. Nejdůležitějším cílem a zároveň kritériem pro hodnocení naší činnosti, které se úspěšně snažíme naplňovat už několik let, jsou spokojení uživatelé obou našich služeb. Ale nikoliv spokojení proto, že se to konstatuje, ale spokojení proto, že tak žijí. V domově vládne příjemná a tvůrčí atmosféra, a myslím si, že jsme se dopracovali do stavu, kdy si každý uvědomuje význam svého poslání a poslání celé organizace, poskytující sociální služby těm nejpotřebnějším. Přejeme si, aby se u nás cítili klienti jako doma, a abychom jim mohli tento domov poskytnout.

***PhDr. Mgr. Miluše Jůnová, MHA***  
***ředitelka***