

**DOMOV SENIORŮ NOVÉ STRAŠECÍ, poskytovatel sociálních
služeb, příspěvková organizace**



**VÝROČNÍ ZPRÁVA
o činnosti a hospodaření
za rok 2011**

OBSAH:

- 1. Základní údaje o zpracovateli**
- 2. Vznik a postavení organizace**
- 3. Poslání, zaměření a činnost organizace**
- 4. Přehled o činnosti**
- 5. Základní personální údaje**
- 6. Základní údaje o hospodaření**

Přílohy: Rozvaha, Výkaz zisku a ztráty, Příloha, Přehled nákladů a výnosů

1 ZÁKLADNÍ ÚDAJE O ZPRACOVATELI

Sídlo organizace	:	Křivoklátská 417, 271 01 Nové Strašecí
IČ	:	712 09 921
Poštovní adresa	:	Domov seniorů Nové Strašecí, příspěvková organizace, Křivoklátská 417, 271 01 Nové Strašecí
Telefon	:	313 572 608, 739 633 509
Fax	:	313 572 608
E-mail	:	reditel@domov-senioru.cz
WWW adresa	:	www.domov-senioru.cz
Statutární zástupce	:	PhDr. Miluše Jůnová

2 VZNIK A POSTAVENÍ ORGANIZACE

Domov seniorů Nové Strašecí, poskytovatel sociálních služeb je zapsán dne 24. listopadu 2004 v obchodním rejstříku vedeném u Městského soudu v Praze pod identifikačním číslem 712 09 921, spisová značka Pr 957. Domov Seniorů Nové Strašecí byl zřízen na základě Zřizovací listiny usnesením zastupitelstva Středočeského kraje č. 51-15/2006/ZK ze dne 18.12.2006, vydané dne 1. 1. 2007.

Právní formou organizace je příspěvková organizace.

Organizace je samostatnou účetní jednotkou s vlastními účty, hospodář s majetkem a finančními prostředky přidělenými ze státního rozpočtu, od zřizovatele, dále s dary a příspěvky od právnických a fyzických osob a s prostředky svých fondů.

Organizace vystupuje v právních vztazích svým jménem a nese odpovědnost z nich vyplývající. Při plnění svých úkolů se řídí obecně závaznými právními předpisy a pokyny zřizovatele.

3 POSLÁNÍ, ZAMĚŘENÍ A ČINNOST ORGANIZACE

Poslání

Základním posláním a účelem Domova seniorů Nové Strašecí je poskytování sociálních služeb seniorům při zajištění důstojného, aktivního a bezpečného života, poskytování podpory a pomoci k plnohodnotnému a kvalitnímu životu. Předmět činnosti je vymezen rozhodnutím o registraci podle § 78-84 zákona č. 108/2006 Sb. o sociálních službách.

-

Organizace zajišťuje - celoroční pobytové služby seniorům nad 65 let

- zdravotně-ošetrovatelské služby
- kulturně-společenské, pracovní, sportovní, zájmové, výchovně-vzdělávací, poradenské služby

Pokud jde o lékařskou službu má Domov seniorů uzavřenou smlouvu s praktickým lékařem – 2x týdně, lékař specialista - psychiatr, diabetolog dochází dle potřeby

Cíle

Cíle poskytovaných služeb vychází z jejího poslání, tj.:

- poskytování kvalitních sociálních služeb
- podpora a udržení schopností uživatelů sociálních služeb
- zajištění pocitu bezpečí
- zachování plnohodnotného a kvalitního způsobu života
- podpora udržení kontaktu s blízkými, s rodinou
- vytvoření příjemného prostředí.

Cílová skupina

Cílovou skupinu tvoří senioři, kteří se ocitli v nepříznivé sociální situaci z důvodu věku nebo zdravotního stavu, mají sníženou soběstačnost a vyžadují pravidelnou pomoc, kterou jim nemůže zajistit rodina ani blízké okolí.

Principy

Sociální služby poskytovaná prostřednictvím našeho zařízení zachovává lidskou důstojnost uživatelů. Služba vychází z individuálních potřeb jednotlivých uživatelů a je poskytována tak, aby byl vždy zajištěno dodržování lidských práv a svobod.

Základní principy poskytovaných služeb jsou výchozími pro činnost všech našich zaměstnanců. Podporují běžný způsob života, soběstačnost uživatelů, komunikaci, dodržování etického přístupu k uživatelům sociální služby. K dalším principům patří podpora běžného způsobu života, respektování soukromí a vlastního názoru.

4 PŘEHLED O ČINNOSTI

4.1 Organizační struktura

Organizační struktura (viz též příloha) je v základním rozdělení vytvořena takto:

- ředitelka PhDr. Miluše Jůnová
tel.:313572608, 739633509
e-mail:reditel@domov-senioru.cz
- sociální pracovnice Zuzana Pavlíčková,DiS (Eva Ciprová, DiS)
tel.: 313572336, 734313320
e-mail:ciprova@domov-senioru.cz
- sociální pracovnice Romana Studená,DiS
tel.:313572336, 734313320
e-mail:socialni@domov-senioru.cz
- vedoucí týmu přímé péče Ivana Valešová
tel.: 313572336, 731613274
e-mail:vales.ivana@seznam.cz
- ekonom ; Jiřina Netušilová
tel.:313572336, 731613273
e-mail:ekonom@domov-senioru.cz

4.2 Počty uživatelů, kapacita zařízení

Počet uživatelů sociálních služeb k 31.12.2011		75
v tom:	muži	29
	ženy	44
Rozdělení podle věku: - 65 let	7(počet uživatelů)
	66-85 let	40
	nad 85 let	26 (nebo jiná struktura)“
Průměrný věk		80,34 let
Využití celkové kapacity zařízení		99,1635 %

4.3 Stručný přehled akcí uskutečněných v roce 2011

Dne 7. ledna 2011 vystoupily na klubovně Domova seniorů děti z Lánské základní školy v rámci Tříkrálové sbírky. Dne 7. února 2011 byly promítány fotografie z akcí roku 2010 na klubovně a 21. února jsme si promítali video z našeho 2. reprezentačního plesu. Odpoledne dne 7. března 2011 jsme si slovem a obrazem připomněli naše výlety k řece Berounce a zavzpomínali na krásné chvíli strávené u řeky a táboráku, za zvuku kytary a harmoniky, které jsme doprovázeli naším zpěvem. Hned druhý den, 8. března 2011 jsme společně se všemi ženami Domova seniorů oslavili svátek Mezinárodního dne žen. Každá z žen dostala kytičku a malé občerstvení. V pátek 11. března 2011 jsme se zúčastnili karnevalu v Domově seniorů v Kolešovicích. Dne 14. března byla pořádána beseda na téma něco málo o paměti. Přednášela Slávka Slivoňová. Dne 30. března 2011 bylo pořádáno slavnostní zahájení stavby Centra pro seniory s Alzheimerovou a stařeckou demencí. Slavnosti se zúčastnili také zástupci Krajského

úřadu Středočeského kraje, v čele s hejtmanem MUDr. Davidem Rathem. Dne 18. dubna 2011 nás Mgr. Šmídová z muzea v Novém Strašecí seznámila s tradičními velikonoční zvyky. Velikonoční posezení jsme pořádali dne 18. dubna 2011. Dne 28. dubna 2011 bylo pořádáno pálení čarodějnic spojené s opékáním buřtů. Odpoledne 9. května 2011 přišel mezi nás Ing. Václav Somol, aby nám popovídal o všem co se týká piva, pivovarnictví, pivních lahvích atd. Konec května, odpoledne 25. 5,2011 bylo ve znamení oslav svátků a narozenin klientů, kteří je slavili v měsíci dubnu, květnu a červnu. Dne 31. května 2011 se uskutečnila beseda o přírodě s promováním biologem panem Václavem Laňkou. Dne 8. června 2011 se konal 2. ročník hudebně a tanečně zábavné soutěže SENIOR SUPERSTAR. Prezidentský hajný Ing. Bohumil Martínek zavzpomínal dne 16. června 2011 na svoje působení v čele Lánské obory. Ve dnech 21. – 23. 6. 2011 jsme se vypravili na pobyt na Višňovou, kde jsme strávili krásné tři dny v chatkách. Dne 30. června se uskutečnila beseda s ředitelem Českých lupkových závodů Ing. Jiřím Perglerem. Odpolední promítání videí, fotografií a filmů se konalo na klubovně odpoledne 18. července. Dne 20. července 2011 se uskutečnilo první povídání Pell-Mell o všem možném s paní ředitelkou. Celý den 25. července jsme strávili krásným výletem na Bránovský luh. Dne 17. srpna se uskutečnilo SETKÁNÍ Pod smrkem s panem Černým a jeho harmonikou. Beseda o fotografiích probíhající výstavby nového pavilonu Domova seniorů, aneb JAK NÁM ROSTE DOMEČEK, se konala 31. srpna 2011. Dne 1. září 2011 se několik obyvatel domova seniorů zúčastnilo koncertu pořádaného Domovem Na Zátíší Rakovník v Rabasově galerii. Zdatné sportovní zástupce jsme poslali i na sportovní soutěž, která se konala 2. září 2011 v Domově Pod Lipami Smečno. Další akcí v září bylo Novostrašecké posvícení, spojené s oslavou narozenin a svátků za měsíc červenec, srpen, která se konala 8. září 2011. Tři zdatní klienti se zúčastnili soutěže Škobrták, který pořádal Domov Domino Zavidov dne 15. 9. 2011. Stejný den dopoledne se uskutečnila i beseda o T.G.Masarykovi s kurátorkou muzea v novém Strašecí, Mgr. Magdou Mikeskovou. Konalo se také povídání o přírodní kosmetice, které vedl v obyvateli Domova seniorů Mgr. Petr Horák dne 19. září 2011. Další povídání Pell-Mell, aneb posezení a povídání s paní ředitelkou o věcech vážných i nevážných se konalo 4. 10. 2011. Také jsme se dozvěděli zajímavé věci na besedě 6. října, kde nám něco málo o Keltech vyprávěl ing. Jiří Pergler, ředitel ČLUZ Nové Strašecí. Řada klientů domova se také zúčastnila autorské čtení studentů Gymnázia Zikmunda Wintra v Rakovníku, které se na klubovně Domova seniorů uskutečnilo 20. 10. 2011. Zajímavou besedou bylo povídání o Rhodosu dne 27. 10. 2011, kde nám povídala a promítala paní ředitelka. Oslava svátků a narozenin měsíc říjen, listopad, prosinec se konala 10. 11.2011 odpoledne. Také prosinec přinesl řadu akcí. První byla Mikulášská zábava 5. 12. 2011 od 14 hodin. Dramatický kroužek Dramatáček vystoupil v Domově seniorů v pondělí 13. prosince 2011. Povídání o vánočních zvycích připravila Mgr. Šmídová – etnografka dne 19. prosince 2011. Vánoční vystoupení dětí z MŠ se konalo 21.12.2011 a Vánoční posezení na klubovně 22.12.2011. Konec roku byl ve znamení Silvestrovského posezení, pořádaného odpoledne 29.12.2011.

5 ZÁKLADNÍ PERSONÁLNÍ ÚDAJE

5.1 Stav zaměstnanců

- evidenční počet pracovníků k 31.12.2011: 46
- průměrný přepočteny evidenční počet pracovníků v r. 2011: 42,70
- počet pracovníků dle úseků-útvárů-oddělení k 31.12.2011:

- sociální pracovníce 4
- THP 4
- Zdravotníci 7
- Prac.přímé péče 16
- Ergoterapeut 1
- Ošetřovatelka 1
- Zaměstnanci převážně manuálně pracující (kuchařky 3, pomocnice v kuchyně 3, pracovníce v prádelně 2, uklízečky 3 , údržbáři 2) 13

5.2 Mzdové prostředky

Mzdy zaměstnanců:	Kč	9.261.903,-
Ostatní osobní náklady	Kč	126.430,-
Mzdové náklady celkem:	Kč	9.388.333,-

Mzdy byly financovány z těchto zdrojů:

4 000 tis. ze státní dotace	tj.	43% celkových mzdových nákladů
434 tis. z příspěvku od zřizovatele		12% „
1 158 tis. z úhrad zdravotní pojišťovny		4% „
3.796 tis. z vlastních provoz.prostředků		41% „

Úhrady ze zdrav. pojišťovny pokrývají platy zdravotnických pracovníků ze 77%.

Platy pracovníků přímé péče jsou plně kryty úhradami z poskytnuté péče. Platy ostatních zaměstnanců (kuchařky uklízečky, údržba , administrativa, vedoucí zaměstnanci, sociální pracovníci) pokrývá z 83% státní dotace.

Zákonné povinné sociální pojištění za zaměstnavatele činí	Kč	2.322.870,-
Zákonné povinné zdravotní pojištění „	Kč	836.239,-
Celkem zákonné sociální pojištění	Kč	3.159.109,-
Celkové mzdové náklady včetně pojištění	Kč	12.547.442,-

5.3 Vzdělávání zaměstnanců

V roce 2011 se konalo 12 dvouhodinových seminářů interního vzdělávání pro pečovatele a sociální pracovníky. Stáže pracovníků přímé péče a sociálních pracovníků se uskutečnily v domovech seniorů v Kolečovicích, Slaném, Unhošti, Rakovníku, Pelhřimově a ve Smečně. Akreditovaných seminářů pořádaných v Domově seniorů Nové Strašecí společnostmi Hartmann a MK Market se zúčastnili všichni pracovníci přímé péče. Někteří pracovníci se zúčastnili konferencí a seminářů pořádaných mimo naše zařízení (Praha, Č. Budějovice a pod.). Všichni pracovníci Domova seniorů Nové Strašecí mají za rok 2011 splněn předepsaný počet hodin vzdělávání, který je 24. Většina z nich ten počet hodin překročila.

5.4 Bezpečnost práce, požární ochrana

Zpráva o plnění úkolů BOZP v roce 2011

Při zajišťování úkolů BOZP v Domově seniorů Nové Strašecí se vychází z ustanovení, které ukládá Zákoník práce a další směrnice a nařízení, a to jak závazné právní normy, tak i vnitřní směrnice Domova seniorů Nové Strašecí.

- Organizace zajištění BOZP:

Provozní úsek Domova seniorů zajišťuje veškeré kontroly a revize vyhrazených technických zařízení a vede o ni průkaznou dokumentaci, dle platných norem a předpisů. Rovněž zajišťuje likvidaci chemického, biologického a nebezpečného odpadu prostřednictvím akreditovaných firem.

Vstupní školení všech zaměstnanců připravuje a provádí pověřený pracovník, kterým je paní Lenka Šulová. Jsou vypracovány osnovy školení zaměřené rovněž na seznámení se všemi rizikovými faktory vyskytujícími se při práci v Domově seniorů. Obsahují pokyny preventivních opatření ke všem pracovním činnostem, včetně povinnosti periodických lékařských prohlídek zaměstnanců.

Z pozice technika požární ochrany, zajišťuje pravidelné roční školení PO pan Tomáš Kratochvíl. Organizuje periodické školení všech zaměstnanců, nočních sester, vedoucích zaměstnanců a členů protipožárních hlídek. Poslední školení PO proběhlo v prosinci 2011.

V průběhu roku jsou prováděny namátkové kontroly jak ze strany vedení Domova seniorů, tak i ze strany orgánů PO. Kontrolami nebyly zjištěny žádné závažné nedostatky, drobné závady byly odstraněny během kontrol. Také výroční audit PO byl bez nedostatků.

Vedoucí Autoškoly Kladno p. V. Šebor provádí pravidelná roční školení řidičů referentských vozidel. Jeho platnost je jeden rok. Poslední školení bylo 11/2011 a zúčastnilo se jej 5 zaměstnanců Domova seniorů Nové Strašecí a dále zaměstnanci Domova Kolečovice a Domova Domino Zavidov.

6 ZÁKLADNÍ ÚDAJE O HOSPODAŘENÍ

6.1 Finanční plán na rok 2011

Finanční plán (rozpočet) vypracovaný na základě předpokládaných vlastních výnosů(tržeb) a poskytnuté státní dotace a příspěvku od zřizovatele.

6.2 Hospodaření s majetkem

Ke dni zřízení příspěvkové organizace Domov seniorů Nové Strašecí byl poskytovatelem předán k jejímu vlastnímu hospodářskému využití do správy movitý a nemovitý majetek v rozsahu příloh ke zřizovací listině.

Během roku jsme obdrželi bezúplatným převodem od zřizovatele osobní automobil Peugeot. V roce 2011 byla zahájena přístavba Domova se zvláštním režimem pro 26 klientů financovaná z Fondu investic Středočeského. Provoz bude zahájen v lednu 2012.

6.3 Plnění závazných ukazatelů

Pro rok 2011 byl sestaven rozpočet jako vyrovnaný a usnesením č. 055-46/2011/RK z 13.12.2011 schválený rozpočet upravený z těmito závaznými ukazateli:

Schválené závazné ukazatele:		Skutečnost:	%
Výnosy	19.984 tis. Kč	20.626 tis. Kč	103,2%
Mzdové náklady	9.389 tis.	9.388 tis.	100 %
Příspěvek od zřizovatele	834,22 tis.	834,22 tis.	100 %
Státní dotace	4.000 tis.	4.000 tis.	100%
Náklady	19.984 tis.	20.365 tis. Kč	101,9%

Viz příloha: Přehled nákladů a výnosů

6.4 Dotace

Dotace od MPSV ve výši 4 000 000,- Kč a byla plně vyčerpána.

Neinvestiční příspěvek na provoz od zřizovatele ve výši 834.220 ,- Kč byl určen částečně na financování mzdových nákladů a ke krytí odpisů majetku v roce 2011.

6.5 Tvorba a užití peněžních fondů

Fond kulturních a sociálních potřeb

Stav k 1.1.2011	Kč	36.767,-
Základní příděl		92.619,-
Příspěvek na stravování zam.		- 25.780,-
Příspěvek na rekreaci		- 1.200,-
Příspěvek na rehab.masáže		- 14.400,-
Kulturně-společenská akce		- 19.190,-
Dary k jubileu		- 9.999,-
Stav k 31.12.2011	Kč	58.817,-

Rezervní fond

Stav k 1.1.2011	Kč	70.818,42
RF tvořený z hosp.výsledku r.2010		57.554,-
Finanční dary		37.5000,-
Čerpání daňové úspory		- 63.053,-
Čerpání z fin.darů		- 37.924,-
Stav k 31.12.2011		64.895,32

Investiční fond

Stav k 1.1.2011	Kč	0,-
Tvorba z odpisů		281.382,-
Stav k 31.12.2011		281.382,-

Fond odměn

Stav k 1.1.2011	Kč	72 720,-
Stav k 31.12.2011		72.720,-

Dary

V roce 2011 obdržela organizace finanční dary ve výši Kč 37.500,-
 Věcné dary ve výši Kč 72.648,-
 Vánoční balíčky ve výši 6.500,-

6.6 Rozvaha a výkaz zisku a ztráty**Rozvaha**

Výkaz je součástí závěrky, byl předán a je obsažen i ve Zprávě auditora.

Výkaz zisku a ztráty

Výkaz je rovněž součástí závěrky, byl předán a je obsažen i ve Zprávě auditora.

Za rok 2011 bylo dosaženo **kladného hospodářského výsledku ve výši Kč 261.833,-** při celkových nákladech ve výši Kč 20.364.640,- a výnosech ve výši Kč 20.626.473,-.

Celkové skutečné náklady a výnosy byly plněny na 100% plánované výše.

Usnesením č. 041-13/2012RK ze dne 2.4.2012 bylo schváleno rozdělení výsledku hospodaření za rok 2011 ve výši **261.833,- Kč** jako příděl do rezervního fondu

Z hlediska nákladů a výnosů v druhovém členění bylo dosaženo následujících výsledků (pro porovnání i roky minulé):

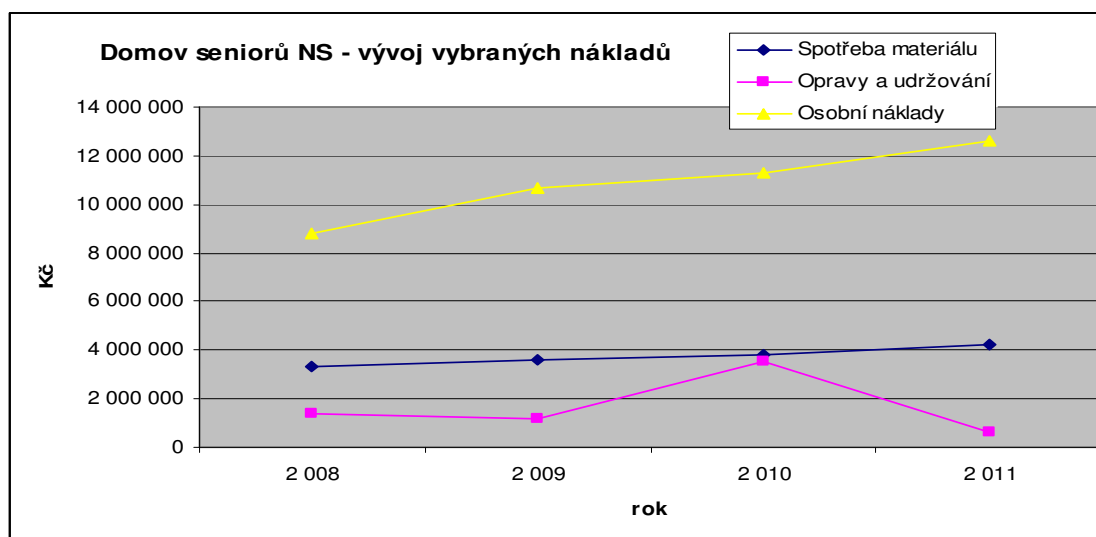
Tab. č. 1

NÁKLADY					
Č.ú.	Položka	2 008	2 009	2 010	2 011
501	Spotřeba materiálu	3 312 458	3 581 830	3 818 243	4 241 526
502	Spotřeba energie	715 814	676 223	771 535	797 088
511	Opravy a udržování	1 406 916	1 164 178	3 502 925	636 732
512	Cestovné	23 146	11 544	18 201	9 612
513	Náklady na reprezentaci	1 203	3 135	4 567	3 981
518	Ostatní služby	1 694 981	1 486 465	1 543 225	1 563 788

521	Mzdové náklady	6 427 523	7 992 415	8 326 842	9 388 333
524	Sociální a zdravotní pojištění	2 230 977	2 540 800	2 776 185	3 159 109
527	Zákonné sociální náklady	126 594	157 957	164 410	92 619
528	Jiné ostatní náklady	0	11 680	43 445	65 403
549	ostatní náklady z činnosti	264 238	152 816	148 023	98 265
551	Odpisy dlouhodobého majetku	262 777	255 955	269 664	281 382
569	Ostatní finanční náklady	2 500	1 000	26 996	26 798
SOUČET		16 469 127	18 035 998	21 414 261	20 364 636
Podíl osobních nákladů (521+524+257) v %		53	59	53	62
Podíl spotřeby materiálu v %		20	20	18	21
Podíl oprav a udržování v %		9	6	16	3
Celkem podíl výše uvedených položek v %		82	86	87	86

Celkový růst nákladů je z převažující části tvořen položkami spotřeba materiálu, osobních nákladů a nákladů na opravy a udržování – viz tab.č.2; jejich podíl kolísá mezi 82 a 87 % (je poměrně stabilní). Vyjádřeno graficky lze pozorovat výrazný růst osobních nákladů. Nárůst mezd způsoben z důvodu nařízení vlády č. 222/2010, kterým se zdravotní pracovníci zařazují do vyšší platové třídy a pracovníci přímé péče vykonávající činnosti klíčového pracovníka (individuální plánování), taktéž zařazení do vyšší platové třídy, dále zvýšený počet personálu v souvislosti s nově registrovanou službou - příprava zaměstnanců. Výraznější pokles nákladů na opravy v r. 2011 proti roku 2010 je způsoben rozsáhlejší údržbou – fasáda budovy v r. 2010.

Tab. č. 2



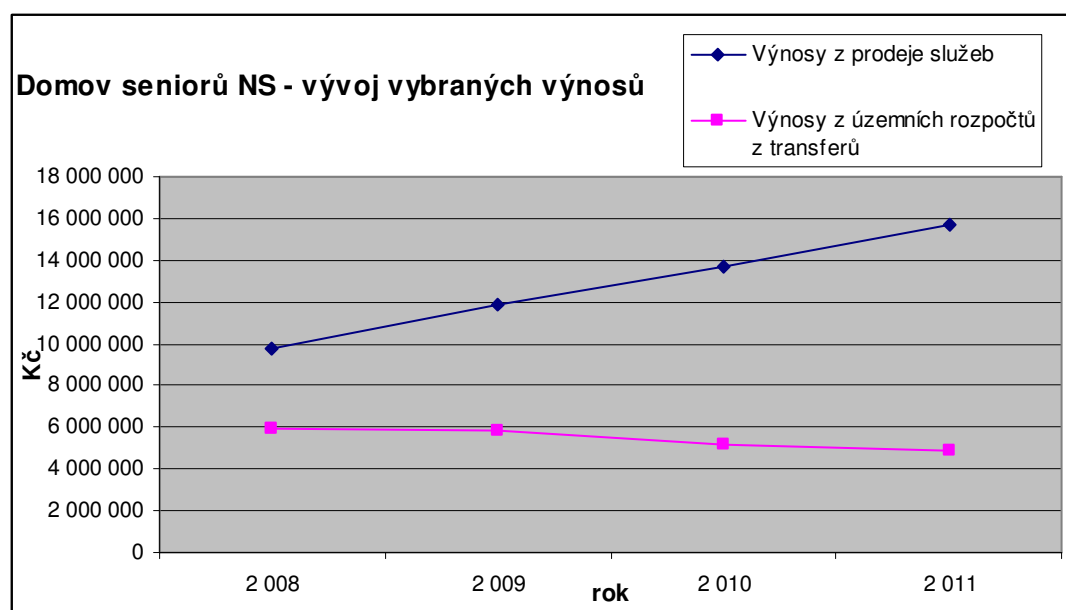
Tab. č. 3

VÝNOSY

Č.ú.	Položka	2 008	2 009	2 010	2 011
602	Výnosy z prodeje služeb	9 776 832	11 854 906	13 676 175	15 679 605
648	Čerpání fondů	741 421	479 210	2 583 955	100 977
649	Ostatní výnosy z činnosti	292 369	165 413	5 892	6 675
662	Úroky	687	828	943	978
663	kurzové rozdíly	0	0	0	7
669	Ostatní finanční výnosy	0	0	0	9
672	Výnosy z územních rozpočtů z transferů	5 907 300	5 796 194	5 204 900	4 838 220
SOUČET		16 718 609	18 296 551	21 471 865	20 626 471
Podíl výnosů z prodeje služeb v %		58	65	64	76
Podíl výnosů z územních rozpočtů v %		35	32	24	23

Z pohledu struktury výnosů – viz tab.č.3 lze zaznamenat výrazný rozdíl mezi růstem výnosů z prodeje služeb a klesajícím podílem výnosů z územních rozpočtů a transferů – viz tab.č.4

Tab.č.4



6.7 Kontrolní činnost

Vnitřní kontrolní systém

V rámci vnitřního kontrolního systému v organizaci probíhají průběžně kontroly dodržování pracovních postupů a plnění povinností zaměstnanců vedoucími pracovníky na jednotlivých provozních úsecích.

Externí kontroly

V souvislosti s činností Domova byly v roce 2011 provedeny tyto kontroly těmito organizacemi:

Krajská hygienická stanice Středočeského kraje , pobočka Rakovník - kontrola zaměřená na zdrav. část, manipulace s nebezpečným odpadem, použití desinfekčních prostředků.

Krajská hygienická stanice Středočeského kraje, pobočka Kladno – kontrola zaměřená na dodržování systému HACCP, provoz kuchyně, uskladnění potravin, stravovací provoz, likvidace tuků.

V rámci vnitřního kontrolní systému v organizaci probíhají průběžně kontroly dodržování pracovních postupů a plnění povinností zaměstnanců vedoucími pracovníky na jednotlivých provozních úsecích.

Audit

Účetní závěrka sestavená k 31. 12. 2011 byla ověřena nezávislým auditorem auditorské společnosti PKM Audit Consulting s.r.o. se sídlem Národní třída 43/365, Praha 1. Audit prokázal a auditor konstatoval, že účetní závěrka ve všech významných ohledech věrně zobrazuje finanční pozici naší organizace. Nebyly zjištěny nedostatky v hospodaření , které by vedly k nehospodárnému využití finančních prostředků.

Ověření účetní závěrky bylo také zaměřeno na způsob účtování a použití přijaté dotace od MPSV ČR . Přidělené finanční prostředky dotace vedla naše organizace odděleně a účetnictví vedla řádně v souladu se zákonem č. 563/1994 Sb. o účetnictví.

ZÁVĚR

Vážení,

když se ohlížíme za rokem 2011, můžeme konstatovat, že cíle stanovené pro uplynulé období jsme splnili. Byl postaven a od 2. ledna 2012 otevřen nový domov poskytující sociální službu pro osoby se zvláštním režimem - Alzheimercentra Pohoda. Udělala se rekonstrukce rozvodů elektřiny v ubytovacím pavilonu domova seniorů. V této souvislosti byly vymalovány chodby a pokoje. Na většině pokojů byla položena lina. Byla položena dlažba v původní části Domova seniorů, a i zde byly vymalovány chodby. Na část pokojů byly dokoupeny nové skříňky a poličky.

Do příštího roku, tedy do roku 2012 máme stanovený cíl v oblasti vzdělávání zaměstnanců, zejména zvyšování a prohlubování odbornosti, v technické oblasti - rekonstrukci zahrady, nové příjezdové komunikace a chodníky. Přejeme si, aby se u nás cítili klienti jako doma, a abychom jim mohli tento domov poskytnout.

PhDr. Miluše Júnová - ředitelka