

**DOMOV SENIORŮ NOVÉ STRAŠECÍ, poskytovatel sociálních služeb, příspěvková organizace**



**VÝROČNÍ ZPRÁVA**

**o činnosti a hospodaření  
za rok 2021**

## **OBSAH:**

- 1. Základní údaje o zpracovateli**
- 2. Vznik a postavení organizace**
- 3. Poslání, zaměření a činnost organizace**
- 4. Přehled o činnosti**
- 5. Základní personální údaje**
- 6. Základní údaje o hospodaření**

### **1 ZÁKLADNÍ ÚDAJE O ZPRACOVATELI**

<b>Sídlo organizace</b>	<b>:</b>	<b>Křivoklátská 417, 271 01 Nové Strašecí</b>
<b>IČ</b>	<b>:</b>	<b>712 09 921</b>
<b>Poštovní adresa</b>	<b>:</b>	<b>Domov seniorů Nové Strašecí, příspěvková organizace, Křivoklátská 417, 271 01 Nové Strašecí</b>
<b>Telefon</b>	<b>:</b>	<b>607 562 197</b>
<b>E-mail</b>	<b>:</b>	<b>reditel@domov-senioru.cz</b>
<b>WWW adresa</b>	<b>:</b>	<b>www.domov-senioru.cz</b>
<b>Statutární zástupce</b>	<b>:</b>	<b>PhDr. Mgr. Miluše Júnová, MHA</b>

### **2 VZNIK A POSTAVENÍ ORGANIZACE**

Domov seniorů Nové Strašecí, poskytovatel sociálních služeb je zapsán dne 24. listopadu 2004 v obchodním rejstříku vedeném u Městského soudu v Praze pod identifikačním číslem 712 09 921, spisová značka Pr 957. Domov Seniorů Nové Strašecí byl zřízen na základě Zřizovací listiny usnesením zastupitelstva Středočeského kraje č. 51-15/2006/ZK ze dne 18.12.2006, vydané dne 1. 1. 2007.

Právní formou organizace je příspěvková organizace.

Organizace je samostatnou účetní jednotkou s vlastními účty, hospodáří s majetkem a finančními prostředky přidělenými ze státního rozpočtu, od zřizovatele, dále s dary a příspěvky od právnických a fyzických osob a s prostředky svých fondů.

Organizace vystupuje v právních vztazích svým jménem a nese odpovědnost z nich vyplývající. Při plnění svých úkolů se řídí obecně závaznými právními předpisy a pokyny zřizovatele.

### **3 POSLÁNÍ, ZAMĚŘENÍ A ČINNOST ORGANIZACE**

#### ***Poslání***

Posláním Domova seniorů Nové Strašecí je zajistit seniorům, kteří nemohou z určitých příčin pobývat v domácím prostředí (*pro ztížené pohybové schopnosti, zhoršené vidění nebo pro těžké chronické onemocnění omezující samostatnost a soběstačnost*), kvalitní a běžný způsob života s ohledem na jejich individuální možnosti. Pracovníci vytvářejí pro obyvatele domova podmínky k jejich samostatnosti, soukromí, ale i kontaktu se společností. Předmět činnosti je vymezen rozhodnutím o registraci podle § 78-84 zákona č. 108/2006 Sb. o sociálních službách.

## **Organizace poskytuje dvě sociální služby:**

### **Domov seniorů se 75 lůžky**

V Domově seniorů seniory organizace zajišťuje

- celoroční pobytové služby seniorům uvedeným cílovým skupinám
  - zdravotně-ošetrovatelské služby
  - kulturně-společenské, pracovní, sportovní, zájmové, výchovně-vzdělávací, poradenské služby
- Pokud jde o lékařskou službu má Domov seniorů uzavřenou smlouvu s praktickým lékařem – 2x týdně, lékaři specialisti dle potřeb - psychiatr, psycholog, diabetolog.

### ***Cílem poskytované služby našeho domova je:***

- poskytování kvalitních sociálních služeb
- podpora a udržení schopností uživatelů sociálních služeb
- zajištění pocitu bezpečí
- zachování plnohodnotného a kvalitního způsobu života
- podpora udržení kontaktu s blízkými, s rodinou
- vytvoření příjemného prostředí.

### ***Cílová skupina***

Cílovou skupinu tvoří senioři, **nad 60 let**, kteří se ocitli v nepříznivé sociální situaci z důvodu věku nebo zdravotního stavu, mají sníženou soběstačnost a vyžadují pravidelnou pomoc nebo podporu v běžných životních situacích, případně nepřetržitou odbornou zdravotní a ošetrovatelskou péči (péče nemá charakter nemocničního ošetrovatelství), kterou jim nemůže zajistit rodina ani blízké okolí. Dále pak osoby **mladší 60 let** (dolní hranice je 60 let) vyžadující podporu nebo pomoc v běžných lidských činnostech, s poruchou hybnosti nebo potřebou ošetrovatelské péče.

### ***Kontraindikací je:***

- psychiatrické onemocnění (střední a těžký stupeň demence, psychózy) – žádost se u těchto onemocnění posuzuje na základě psychiatrického vyšetření
- infekční onemocnění (tuberkulóza, infekční průjmky)
- zdravotní stav vyžadující akutní zdravotní péči v nemocnici
- užívání návykových látek (alkoholismus, závislost na drogách)
- mladší věkové skupiny 60 let
- osoby nad 60 let nevyžadující pomoc nebo podporu druhé osoby při běžných denních činnostech

### **Domov pro osoby se zvláštním režimem – Domov Pohoda a Domov Oáza se 48 lůžky**

Posláním Domova pro osoby se zvláštním režimem - Domov Pohoda - domova pro osoby se ztrátou paměti, je zajištění kvalitního, a v co nejvyšší míře běžného způsobu života s ohledem na specifiku jejich individuálních možností. Vytvoření „příjemných chvil“ běžného lidského života.

### ***Cílem poskytované služby našeho domova je:***

- Optimální účast klienta na denním životě
- Přizpůsobení poskytované péče potřebám uživatelů
- Podpora a pomoc pečujícím jak rodinám uživatelů, tak i v domácím prostředí
- Efektivní poradenská činnost
- Nabídka přístupů, metod, technik a činností se specifickým přístupem k uživateli
- Běžný a hodnotný život uživatelů podle jejich zvyklostí, co nejdelší udržení stupně stávající paměti a co nejdéle trvající schopnosti sebepéče
- Udržení vztahu s okolní společností

### ***Cílová skupina***

Cílovou skupinou jsou osoby **nad 27 let** s Alzheimerovou nemocí nebo jinou formou demence s dobrou schopností pohybu

### **Kontraindikací pro přijetí je:**

- psychiatrické onemocnění (schizofrenie, psychózy, alkoholická demence)
- infekční onemocnění (tuberkulóza, infekční průjem)
- zdravotní stav vyžadující akutní zdravotní péči v nemocnici
- užívání návykových látek (alkoholismus, závislost na drogách)
- mladší věkové skupiny 27 let

### ***Principy obou poskytovaných sociálních služeb***

Sociální služby poskytovaná prostřednictvím našeho zařízení zachovává lidskou důstojnost uživatelů. Služba vychází z individuálních potřeb jednotlivých uživatelů a je poskytována tak, aby bylo vždy zajištěno dodržování lidských práv a svobod. Základní principy poskytovaných služeb jsou východzími pro činnost všech našich zaměstnanců. Podporují běžný způsob života, soběstačnost uživatelů, komunikaci, dodržování etického přístupu k uživatelům sociální služby. K dalším principům patří podpora běžného způsobu života, respektování soukromí a vlastního názoru.

## **4. PŘEHLED O ČINNOSTI**

### **4.1 Organizační struktura**

Organizační struktura (viz též příloha) je v základním rozdělení vytvořena takto:

- |  |  |
|--|--|
| - ředitelka                                      | PhDr. Mgr. Miluše Jůnová, MHA<br>tel.: 607 562 197<br>e-mail: <a href="mailto:reditel@domov-senioru.cz">reditel@domov-senioru.cz</a> |
| - sociální pracovnice DS                         | Bc. Romana Studená<br>tel.: 734313320<br>e-mail: <a href="mailto:socialni2@domov-senioru.cz">socialni2@domov-senioru.cz</a>          |
| - sociální pracovnice Domov Pohoda a Domova Oáza | Eva Ciprová, DiS.<br>tel.: 734313320<br>e-mail: <a href="mailto:socialni1@domov-senioru.cz">socialni1@domov-senioru.cz</a>           |
| - metodické vedení PPP                           | Mgr. Milada Kronenbergová<br>e-mail: <a href="mailto:metodik@domov-senioru.cz">metodik@domov-senioru.cz</a>                          |
| - staniční sestra Domova Pohoda                  | Dana Maiová<br>tel: 602372267<br>e-mail: <a href="mailto:stanicni@domov-senioru.cz">stanicni@domov-senioru.cz</a>                    |

- hlavní sestra Domova Oáza

Drahuše Klossová  
tel: 731613274  
email: [vrchni.sestra@domov-senioru.cz](mailto:vrchni.sestra@domov-senioru.cz)

- volnočasové aktivity

Adéla Belušová, Pavla Příbylová,  
Drahlava Hošková, Irena Lisová,  
Barbora Vilémová

- krizový štáb

PhDr. Mgr. Miluše Jünová, MHA, Mgr. Bohumil  
Knobloch, Mgr. Miroslav Kougl, Drahuše  
Klossová  
tel. 313572551, 607562197  
e-mail: [reditel@domov-senioru.cz](mailto:reditel@domov-senioru.cz)

- ekonom

Jiřina Netušilová, Alena Čížková  
tel.:722 962 513  
e-mail: [ekonom@domov-senioru.cz](mailto:ekonom@domov-senioru.cz)

## **4.2 Počty uživatelů, kapacita zařízení**

Celková kapacita zařízení: 123 lůžek  
Počet uživatelů k 31.12.2021 - 119  
Využití celkové kapacity zařízení 95,08 %

### *4.2.1 Domov seniorů*

Kapacita zařízení	75	
Počet uživatelů k 31.12.2021	72	
z toho muži	12	
ženy	60	
Rozdělení podle věku:		
	do 65 let	1
	66-85 let	43
	nad 85 let	28

Průměrný věk: 83,5

### *4.2.2 Domov se zvláštním režimem*

Kapacita zařízení	48	
Počet uživatelů k 31.12.2021	47	
z toho muži	12	
ženy	31	
Rozdělení podle věku:		
	do 65 let	3
	66-85 let	32
	nad 85 let	12

Průměrný věk: 80,9

### **4.3. Stručný přehled akcí uskutečněných v roce 2021**

V roce 2021 znovu nebylo možno s ohledem na pandemii Covid-19 pořádat všechny akce a obvyklé činnosti tak, jako v letech předchozích. O volnočasové činnosti klientek a klientů se staraly hlavně aktivizační pracovnice. Pod jejich vedením nebo s jejich pomocí, a část klientů i samostatně, připravovali výrobky a výzdobu na různé svátky a akce. Za zmínku stojí příprava Velikonoc, čarodějnic, masek na vystoupení cirkusu Boboland, výzdoby od jarních období až po dušičky, adventní výzdobu a samozřejmě Vánoce.

Snažili jsme se zachovat aktivity a setkávání klientů jako v předešlých letech, tedy alespoň jednou za měsíc oslavit s klienty jejich narozeniny a svátky, posedět a popovídat si s paní ředitelkou, nebo pohovořit s Novostrašeckým farářem. Některé aktivity probíhaly individuálně, některé po menších skupinkách. Některé akce, jako např. Valentinské posezení, oslava MDŽ, Posezení na Dušičky, Vánoční posezení, které se dříve konaly pro celý Domov společně, tentokrát probíhaly v každém ubytovacím pavilonu odděleně.

Neméně důležité bylo, že v době omezení návštěv zůstala pro klienty možnost popovídat si se svými blízkými při videohovorech prostřednictvím tabletů, které máme pro klienty k dispozici, anebo možnost nakoupit si v našem pojízdném terapeutickém obchůdku, se kterým aktivizační pracovnice pravidelně obcházely i klienty, kteří si z různých důvodů nemohli zajít nakoupit do klubovny.

Na jaře se naši klienti přidali k zaměstnancům Domova, a společně jsme uspořádali finanční sbírku na podporu zvířat v ZOO Plasy, a stali jsme se adoptivními rodiči tří tamních lvů. V říjnu jsme se do této ZOO zajeli podívat, a pro všechny to byl krásný a nezapomenutelný zážitek.

Kromě zmíněného výletu do ZOO Plasy jsme s klienty podnikli i pár dalších výletů, např. do okolí řeky Berounky, tradičně na houby atd. Zúčastnili jsme se i Sportovních her v Domově pod lipami Smečno a Olympiády v DS Unhošť. Další plánované akce byly s ohledem na pandemii zrušeny.

### **Přehled větších akcí pro klienty domova seniorů za rok 2021**

- 8. 3. Oslava MDŽ
- 29. 4. Posezení s čarodějnicemi
- 2. 6. Cirkus „Boboland“
- 18. 8. Posezení u pařezu
- 2. 9. Posvícenské grilování
- 20. až 23. 9. Relaxační pobyt klientů v penzionu Ludmila u řeky Berounky, tentokrát na téma „Cesta kolem světa“
- 14. 10. Výlet do ZOO Plasy
- Vánoční posezení v jednotlivých ubytovacích pavilonech Domova.

S ohledem na pořádání všech akcí domova, patří velké poděkování všem našim sponzorům, kteří nám pomáhali naše akce v roce 2021 uskutečnit. V následujícím přehledu přinášíme jejich seznam:

## Sponzoři Domova seniorů Nové Strašecí v roce 2021

- Michaela Dokládalová, Mšec
- Jana Procházková, Slabce
- LEKIN s.r.o., Lékárna Na Náměstí, Stochov
- RNDr. Jan Žufan. Ph.D., MBA, Praha
- Jakub Marvin, Velká Dobrá
- Petr Hejčová, Kladno
- Zdeňka Fialová, Nové Strašecí
- Josef Slezák, Stochov
- MUDr. Marie Švarcová, Praha
- Marcela Pelíšková, Praha
- Cukrárna Mlsná chvilka Třtice
- MAKRO Cash & Carry Praha 5

## 5 ZÁKLADNÍ PERSONÁLNÍ ÚDAJE

### 5.1. Stav zaměstnanců

- evidenční počet pracovníků k 31.12.2021: 85
- průměrný přepočtený evidenční počet pracovníků v r. 2021: 81,125
- počet pracovníků dle úseků-útvárů-oddělení k 31.12.2021:
  - sociální pracovníce 4
  - THP 10
  - Zdravotníci 11
  - Pracovníci přímé péče 35
  - Aktivizační pracovníci 8
  - Zaměstnanci převážně manuálně pracující 17  
(kuchaři 4, pomocnice v kuchyně 2, pracovníce v prádelně 3, uklízečky 5 údržbáři 3)

### 5.2 Mzdové prostředky

Mzdy zaměstnanců:	Kč	39 209 567,-
Náhrady mzdy	kč	617 648,-
Ostatní osobní náklady	Kč	639 185,-
<b>Mzdové náklady celkem:</b>	<b>Kč</b>	<b>40 466 400,-</b>

Zákonné povinné sociální pojištění za zaměstnavatele činí	Kč	9 803 702,-
Zákonné povinné zdravotní pojištění „	Kč	3 557 796,-
<b>Celkem zákonné sociální pojištění</b>	<b>Kč</b>	<b>13 361 498,-</b>

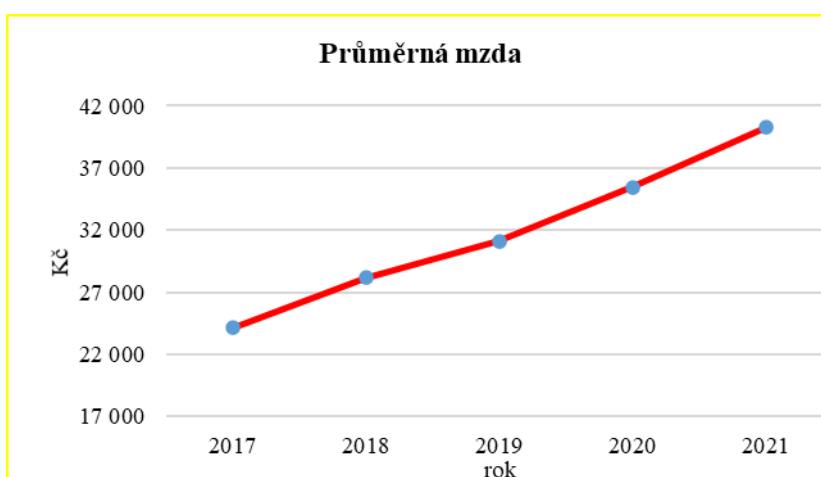
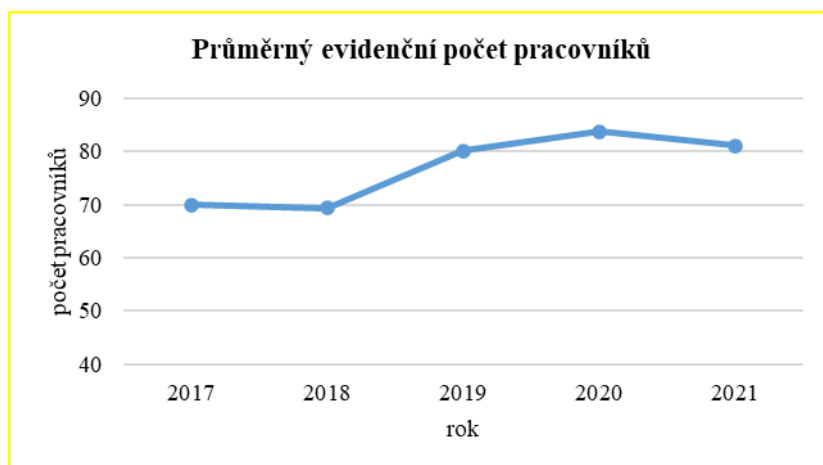
<b>Celkové mzdové náklady včetně pojištění</b>	<b>Kč</b>	<b>53 827 898</b>
--	-----------	-------------------

Mzdy dle zdrojů:

státní dotace	36,03 %	celkových mzdových nákladů
příspěvku od zřizovatele	16,62 %	„
zdravotní pojišťovny	8,65 %	„
vlastní provoz. prostředky	30,28 %	„
mimoř. dotace Covid MPSV	8,19 %	„
POSEZ Město	0,12 %	„
POSEZ SK	0,11 %	„
celkem	100,00 %	

### Přehled o počtu pracovníků a průměrné mzdě

Položka	2017	2018	2019	2020	2021
Prům.evid.počet pracovníků	70	69,4	80,09	83,7	81,125
Průměrná mzda	24 132	28 171	31 135	35 456	40 277





### **5.3 Vzdělávání zaměstnanců**

V roce 2021 se konalo 10 dvouhodinových seminářů interního vzdělávání pro pečovatele a sociální pracovníky. Semináře byly vedeny zdravotními sestrami, sociálními pracovníci a asistentem ředitelky. Někteří pracovníci se v rámci následného vzdělávání omezeně zúčastnili konferencí a seminářů pořádaných mimo naše zařízení, příp. absolvovali některý z vhodných on-line kurzů. Stáže pracovníků přímé péče se z důvodu covidové situace omezeně uskutečnily výměnou mezi pracovišti Domova seniorů a obou pavilonů Domova se zvláštním režimem. K této situaci přispěla, jak bylo řečeno, pandemie COVID-19, takže nebylo možné absolvovat stáže v jiných Domovech seniorů, jako tomu bylo v předcházejících letech. Důvodem bylo zamezení setkávání se s pracovníky jiných domovů z důvodu zabránění přenosu nákazy do našeho domova, nebo případně naopak. Ze stejného důvodu nebyla pořádána ani stáž v Domově St. Bilhildis v Mainzu (SRN). V roce 2021 se také z důvodu pandemie konala většina akreditovaných seminářů pouze s našim Domově. Akreditované semináře byly materiálně zajišťovány firmou PROFIMA Zlín, přednášející byla ředitelka Domova seniorů Nové Strašecí. Z důvodu pandemie proto odpadly klasické pravidelné semináře pořádané společnostmi Curatio, případně Hartman.

### **5.4 Bezpečnost práce, požární ochrana**

Zpráva o plnění úkolů BOZP v roce 2021

Při zajišťování úkolů BOZP v Domově seniorů Nové Strašecí se vychází z ustanovení, které ukládá Zákoník práce a další směrnice a nařízení, a to jak závazné právní normy, tak i vnitřní směrnice Domova seniorů Nové Strašecí.

*Organizace zajištění BOZP:*

Provozní úsek Domova seniorů Nové Strašecí zajišťuje veškeré kontroly a revize vyhrazených technických zařízení a vede o nich průkaznou dokumentaci, dle platných norem a předpisů. Rovněž zajišťuje likvidaci chemického, biologického a nebezpečného odpadu prostřednictvím akreditovaných firem.

Vstupní školení všech zaměstnanců připravují a provádí pověřené pracovníce, kterými v roce 2021 byly personalistka Irena Jukličková a hlavní sestra Drahuše Klossová. Jsou vypracovány osnovy školení zaměřené rovněž na seznámení se všemi rizikovými faktory vyskytujícími se při práci v Domově seniorů. Obsahují preventivní opatření ke všem pracovním činnostem, včetně povinnosti periodických lékařských prohlídek zaměstnanců, která provádí lékař MUDr. Šturma na Stochově.

Preventistou PO v Domově seniorů Nové Strašecí je Ing. Vítězslav Rais, firma HASKON. Organizuje periodické školení na úseku PO a BOZP všech zaměstnanců, všeobecných sester, vedoucích zaměstnanců a členů požárních hlídek.

V roce 2021 byla kompletně zpracována nová Dokumentace zdolávání požárů, která byla také řádně schválena Krajským ředitelstvím HZS Středočeského kraje. Školení členů preventivní požární hlídky bylo provedeno dne 16. 9. 2021.

Průběžně se provádí školení nových pracovníků při jejich nástupu. Školení pro klienty se v tomto roce neuskutečnilo, ale při setkáních s vedením domova je o situaci kolem dodržování požárních předpisů pravidelně hovořeno a jsou zmiňována možná nebezpečí a rizika. Plánované požární cvičení v Domově seniorů, které bylo připravováno společně s hasičskými

jednotkami v Rakovníku, Stochově a Novém Strašecí, se vzhledem k pandemii Covid-19 ani v tomto roce neuskutečnilo.

V průběhu roku byly prováděny namátkové kontroly jak ze strany vedení a pověřeného pracovníka Domova seniorů, tak i ze strany orgánů PO. Dále byly jednou za půl roku prováděny kontroly preventistou Ing. Vítězslavem Raisem na úseku BOZP a PO. Kontrolami nebyly zjištěny žádné závažné nedostatky, případné drobné závady byly odstraněny během kontrol na místě. Také výroční audit PO byl bez nedostatků.

## **6 ZÁKLADNÍ ÚDAJE O HOSPODAŘENÍ**

### **6.1 Finanční plán na rok 2021**

Finanční plán (rozpočet) byl vypracovaný na základě předpokládaných vlastních výnosů (tržeb) a poskytnuté státní dotace a příspěvku od zřizovatele.

### **6.2 Hospodaření s majetkem**

Ke dni zřízení příspěvkové organizace Domov seniorů Nové Strašecí byl poskytovatelem předán k jejímu vlastnímu hospodářskému využití do správy movitý a nemovitý majetek v rozsahu příloh ke zřizovací listině.

V roce 2021 byl z investičního fondu PO hrazen nákup dlouhodobého hmotného majetku a bylo hrazeno technické zhodnocení:

- Dlouhodobý hmotný majetek 225 299,- Kč
- rekonstrukce elektroinstalace a vodoinstalace technického zázemí Domova v hodnotě 3 683 781,84 Kč
- osazení střechy samočinnými ventilačními turbínami 49 319,60 Kč

### **6.3 Plnění závazných ukazatelů**

Pro rok 2021 byl rozpočet sestaven jako vyrovnaný v celkové výši 59 813 tis. Kč a usnesením č. 032-87/2020/RK ze dne 17.12.2020 byl schválen včetně vybraných závazných ukazatelů na rok 2021 PO zřízených SK. Stanovení závazného ukazatele odpisů majetku byl schválen usnesením č.014-06/2021/RK ze dne 11.2.2021.

Objem prostředků na mzdy	46 559 tis. Kč
Příspěvek na provoz od zřizovatele	7 887 tis. Kč
Odpisy majetku	1 220 tis. Kč



## 6.6 Rozvaha a výkaz zisku a ztráty

### *Rozvaha*

Výkaz je součástí závěrky, byl předán a je obsažen ve Zprávě auditora ve VR.

### *Výkaz zisku a ztráty*

Výkaz je rovněž součástí závěrky, byl předán a je obsažen ve Zprávě auditora.

Za rok 2021 bylo dosaženo **hospodářského výsledku ve výši 229 847,31 Kč** při celkových nákladech ve výši 69 174,79 tis. Kč a výnosech ve výši 69 404,64 tis. Kč.

Schválení výsledku hospodaření naší účetní jednotky bude součástí procesu schvalování účetní závěrky v souladu s § 29 Vyhlášky. Účetní závěrka k 31. 12. 2021 musí být schválena do 30.6. následujícího roku.

Z hlediska nákladů v druhovém členění bylo dosaženo následujících výsledků (pro porovnání i roky minulé) – viz tabulka:

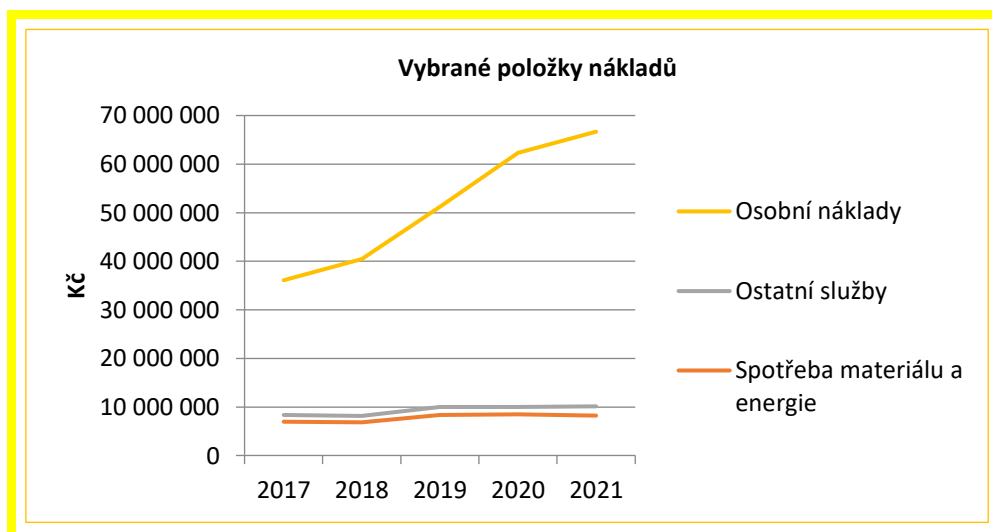
Náklady v Kč

Č.ú.	Položka	2017	2018	2019	2020	2021
501	Spotřeba materiálu	5 027 220	4 831 523	5 800 409	6 057 496	5 880 972
502	Spotřeba energie	1 913 685	1 987 884	2 524 427	2 457 186	2 326 565
511	Opravy a udržování	693 375	2 390 753	760 284	683 794	150 311
512	Cestovné	32 592	24 315	32 557	735	34 400
513	Náklady na reprezentaci	5 241	9 626	11 566	1 631	6 318
518	Ostatní služby	1 384 257	1 321 111	1 631 475	1 459 363	1 906 074
521	Mzdové náklady celkem	20 415 067	23 807 507	30 370 810	37 369 382	40 466 400
524	Sociální a zdravotní pojištění	6 872 023	7 930 121	10 084 193	12 114 236	13 361 498
525	Jiné sociální pojištění	79 924	96 186	117 557	147 281	162 308
527	Zákonné sociální náklady	409 426	492 719	598 458	2 720 114	2 510 555
528	Jiné sociální náklady	0	0	0	0	0
53.54..	Ostatní náklady činnosti	81 435	86 574	78 419	137 489	133 361
551	Odpisy dlouhodobého majetku	722 878	730 826	867 861	1 130 966	1 231 887
557	Náklady z vyřaz. pohledávek	1 097	0	0	0	0
558	Náklady z dlouhod. majetku	667 447	424 283	831 601	878 943	1 004 140
563	Kurzové ztráty	0	0	710,45	0	0
591	Daň z příjmů	0	80 240	0	0	0
<b>SOUČET</b>		<b>38 305 666</b>	<b>44 213 667</b>	<b>53 710 326</b>	<b>65 158 615</b>	<b>69 174 790</b>

### *Přehled vybraných položek nákladů*

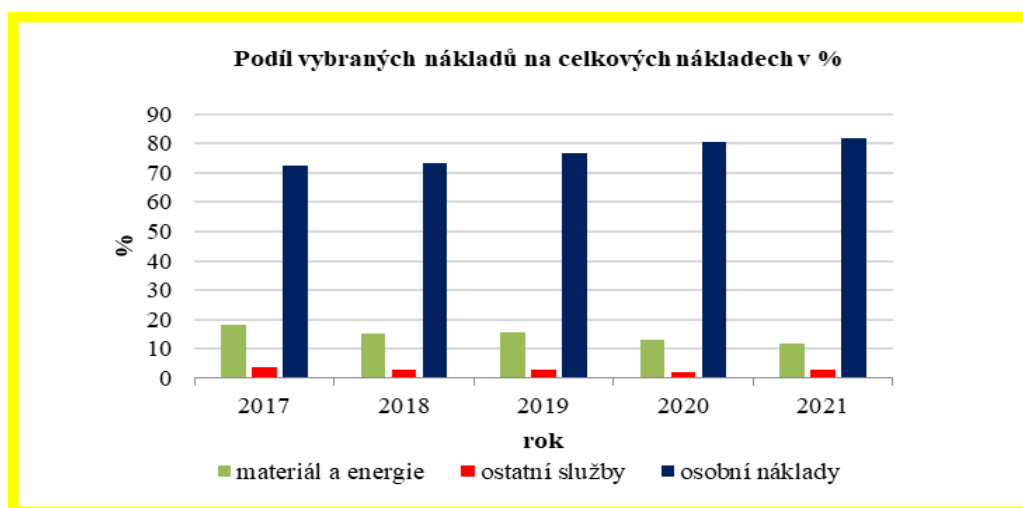
Položka nákladů	2017	2018	2019	2020	2021
Spotřeba materiálu a energie	6 940 905	6 819 407	8 324 836	8 514 682	8 207 537
Ostatní služby	1 384 257	1 321 111	1 675 597	1 461 729	1 946 792
Osobní náklady	27 776 440	32 326 532	41 171 018	52 351 013	56 500 761
Náklady celkem	33 809 200	33 809 200	51 171 451	62 327 423	66 655 090

Položka	2017	2018	2019	2020	2021
Opravy a udržování	693 375	2 390 753	760 284	683 794	150 311
Odpisy dlouhodobého majetku	722 878	730 826	867 861	1 130 966	1 231 887



**Podíl vybraných nákladů na celkových nákladech**

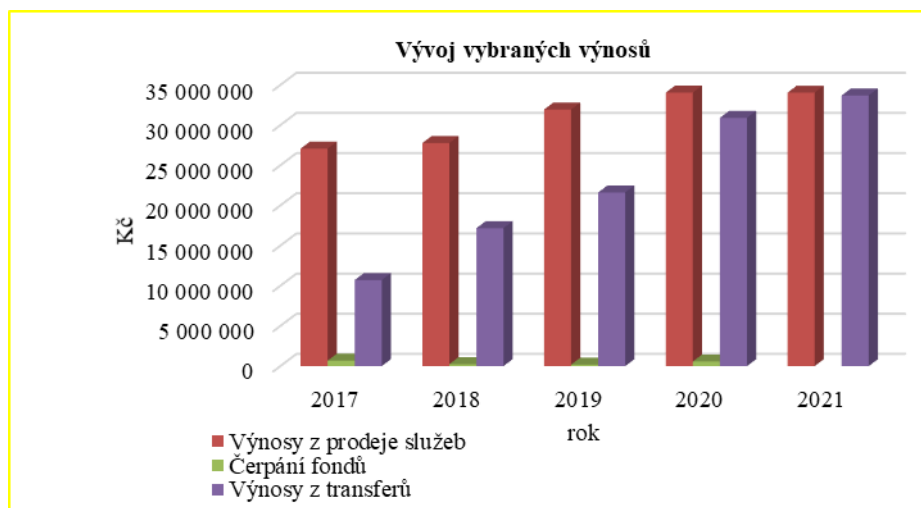
Položka	2017	2018	2019	2020	2021
materiál a energie	18,1	15,4	15,5	13,1	11,9
ostatní služby	3,6	3	3,1	2,2	2,8
osobní náklady	72,5	73,1	76,7	80,3	81,7
<b>Součet</b>	<b>94,2</b>	<b>91,5</b>	<b>95,3</b>	<b>95,7</b>	<b>96,4</b>
opravy a udržování	1,8	5,4	1,4	1,0	0,2
odpisy	1,9	1,7	1,6	1,7	1,8



Z pohledu **struktury výnosů** – viz tabulka níže – výnosy z prodeje služeb klesly o 0,01%, výnosy z transferů proti minulému roku se zvýšily o 9 %.

### Výnosy v Kč

Č.ú.	Položka	2017	2018	2019	2020	2021
602	Výnosy z prodeje služeb	27 076 405	27 775 336	31 944 832	34 054 782	34 047 665
648	Čerpání fondů	682 108	250 906	184 562	579 977	220 248
649	Ostatní výnosy z činnosti	698	957	68004,05	563,98	1408270,54
662	Úroky	0	0	39405,65	24481,93	34197,69
663	Kurzové zisky	0	0	0	0	0
669	Ostatní finanční výnosy	0	0	0	0	0
672	Výnosy z transferů	10 719 991	17 176 830	21 622 493	30 910 585	33 694 255
	<b>SOUČET</b>	<b>38 479 202</b>	<b>45 204 029</b>	<b>53 859 297</b>	<b>65 570 389</b>	<b>69 404 636</b>



## 6.7 Kontrolní činnost

### a) Vnější kontroly

Oblastní inspektorát práce pro SK

Předmětem kontroly bylo dodržování povinností zaměstnavatele na úseku náhrad, odměňování zaměstnanců, pracovní doby a pracovních poměrů nebo dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr.

Kontrolou nebyly zjištěny žádné nedostatky.

Veřejnoprávní kontrola zřizovatelem

zaměřená na hospodaření organizace v souladu se schváleným rozpočtem a nakládání s veřejnými prostředky, dále byla zaměřena na veřejné zakázky, mzdovou a personální agendu, uzavírání, zveřejňování smluv vč. vedení evidence.

Kontrolou byly zjištěny nedostatky v evidenci smluv – chybné číslování. V inventarizačních soupisech majetku byl zvolen nevhodný formát sestav. Chybně uzavřené dohody o hmotné odpovědnosti. Bylo zjištěno nevhodné překročení spotřeby pohonných hmot.

Organizace přijala nápravná opatření k odstranění nedostatků zjištěných při veřejnoprávní kontrole a všechny nedostatky byly odstraněny do konce roku 2021.

## **b) Vnitřní kontroly**

Vnitřní kontrolní systém naší organizace se řídí vnitřní směrnici č. 28 o finanční kontrole v souladu se směrnici SK č.158 a Metodickým pokynem SK č. 4/2015. V roce 2021 proběhlo celkem 12 vnitřních kontrol. Vedoucí pracovníci pověřeni kontrolou se zúčastňují porad, které probíhají každý týden a dle plánu kontrol probíhají čtvrtletní kontroly dodržování právních předpisů a plnění přijatých opatření. V případě zjištěných nedostatků se přijímají nápravná opatření a následně se kontroluje, zda k provedené nápravě došlo ve stanoveném termínu. Dále bylo provedeno 8 kontrol GDPR

## ***Audit***

Účetní závěrka sestavená k 31. 12. 2021 byla ověřena nezávislým auditorem auditorské společnosti PKM Audit Consulting s.r.o. se sídlem Národní třída 43/365, Praha 1. Audit prokázal a auditor konstatoval, že účetní závěrka ve všech významných ohledech věrně zobrazuje finanční pozici naší organizace. Nebyly zjištěny nedostatky v hospodaření, které by vedly k nevhodnému využití finančních prostředků.

Ověření účetní závěrky bylo také zaměřeno na způsob účtování a použití přijaté dotace od MPSV ČR. Přidělené finanční prostředky dotace vedla naše organizace odděleně, a účetnictví vedla řádně v souladu se zákonem č. 563/1994 Sb. o účetnictví.



**POSEZ** - Pomoc seniorům a osobám se zdravotním postižením

V projektu Středočeského kraje a města Nové Strašecí funguje v našem Domově bezbariérové kontaktní místo pro seniory a osoby se zdravotním postižením s cílem a posláním poskytovat těmto lidem pomoc a realizovat aktivity, které zkvalitní jejich životy a doplní tak celý systém sociální péče pro občany města Nové Strašecí a jeho okolí.

Veřejnosti byl projekt POSEZ nabídnut formou informací v médiích i propagačními letáky, které byly umístěny především na místech, kde se předpokládá nejčastější pohyb osob z řad seniorů a zdravotně postižených. Těmito místy byly hlavně čekárny lékařů, lékárny, domovy s pečovatelskou službou, obecní a městské úřady.

V průběhu roku 2021 byl projekt medializován a počty uživatelů z řad veřejnosti se stále zvyšují v rámci možností v covidové době.

Dle zpětné vazby a pozitivních reakcí těchto zúčastněných seniorů je vidět, že jsou plně spokojeni, a především potěšeni tím, že se jejich život zkvalitnil jak po stránce sociálního kontaktu, tak po stránce kulturního vyžití.

V rámci POSEZu kontaktní místa provádí distribuci tzv. I.C.E. karet – SENIORSKÝCH OBÁLEK, které slouží jako základní informace pro lékaře nebo členy záchranného integrovaného systému k ochraně zdraví nebo záchraně života.



## ZÁVĚR

### *Vážení,*

do příštího roku, tedy do roku 2022, máme stanovené cíle v investiční výstavbě i v oblasti vzdělávání zaměstnanců. Co se týče investičních akcí, máme v plánu v rámci snížení energetické náročnosti zateplení budovy domova pro seniory, rekonstrukci střechy a výměnu oken. Plánujeme také rozšíření skladových prostor pro provoz domova seniorů, opravu dvou centrálních koupelen v domově pro seniory. V oblasti vzdělávání a profesního růstu zaměstnanců pro rok 2022 máme za cíl zejména zvyšování a prohlubování odbornosti a zavádění nových forem práce, po dokončení implementace využívání Konceptu SET v práci s klienty v domově se zvláštním režimem je pro příští rok naplánováno zavádění tohoto konceptu i pro osoby s různými typy demence v domově seniorů a DZR.

Závěrem si dovoluji říci pár slov, a vyjádřit přání nás všech zaměstnanců Domova seniorů Nové Strašecí. Když se vrátíme k minulému roku, můžeme říci, že cíle a úkoly, které jsme si pro tento rok stanovili, jsme splnili. Nejdůležitějším cílem a zároveň kritériem pro hodnocení naší činnosti, které se úspěšně snažíme naplňovat už několik let, jsou spokojení uživatelé obou našich služeb. Ale nikoliv spokojení proto, že se to konstatuje, ale spokojení proto, že tak žijí. V domově vládne příjemná a tvůrčí atmosféra, a myslím si, že jsme se dopracovali do stavu, kdy si každý uvědomuje význam svého poslání a poslání celé organizace, poskytující sociální služby těm nejpotřebnějším. Přejeme si, aby se u nás cítili klienti jako doma, a abychom jim mohli tento domov poskytnout.

***PhDr. Mgr. Miluše Jůnová, MHA***  
***ředitelka***